

Programme de Gouvernance Locale Inclusive dans la région MENA

Le Programme de Gouvernance Locale Inclusive (INLOG) est un programme qui offre la possibilité de renforcer les capacités et de faire partie d'une « communauté de pratique » sur la gouvernance locale et le développement local dans la région MENA. Le programme est mis en œuvre par l'Association suédoise des autorités locales et des régions (SALAR) et financé par l'Agence suédoise de coopération internationale au développement (Asdi).

À propos du programme

Le programme de Gouvernance Locale Inclusive (INLOG) est conçu par l'Association Suédoise des Municipalités et des Régions (SALAR) et vise à améliorer la pratique de la gouvernance régionale et locale dans la région MENA et fournir un appui pour faire face aux défis auxquels les municipalités et les régions sont confrontés tels que le développement local et régional, la délivrance de services de qualité, la participation citoyenne, la digitalisation et l'adaptation aux changements climatiques. Le programme est financé par l'Agence Suédoise de Développement International (ASDI) sur la base de la stratégie du gouvernement suédois pour la coopération au développement dans la région MENA. Le programme réunira des praticiens du gouvernement local et national tels que des fonctionnaires publics locaux, régionaux et/ou nationaux, des universitaires académiques, des membres de groupes de travail (think-tanks) et/ ou d'organisations de la société civile (OSC). Le programme est destiné à l'Algérie, la Jordanie, la Libye, le Maroc et la Syrie.

SALAR mobilisera une expertise suédoise et internationale spécialisée en matière de gouvernance locale avec des exemples pratiques du modèle suédois. Des experts régionaux avec des connaissances sur les meilleures pratiques de la région MENA seront également engagés. Le programme rassemblera des praticiens de la gouvernance locale d'institutions clés, organisations, universités et think tanks travaillant sur la question de gouvernance locale. Ensemble, ils feront partie d'une communauté régionale de pratique où les meilleures pratiques internationales, régionales et nationales pourront être discutées et partagées.

L'objectif est de renforcer les capacités des praticiens et des décideurs qui peuvent contribuer à l'amélioration des pratiques locales ainsi qu'au dialogue politique autour de la gouvernance locale dans leurs pays respectifs et, le cas échéant, dans la région MENA à travers l'échange, le travail conjoint et l'acquisition des connaissances avec le soutien et le mentorat d'experts.

L'Association Suédoise des Autorités Locales et Régionales (SALAR):

SALAR* est une organisation dont les membres sont constitués de toutes les municipalités et régions de la Suède. Elle est considérée comme un représentant solide de longue date des municipalités et régions suédoises, renforçant les gouvernements locaux et le développement des institutions régionales et locales, ce qui en fait un partenaire crédible et de confiance pour les partenaires et les décideurs. Elle existe depuis plus de 100 ans et est un acteur bien connu à l'échelle internationale des gouvernements locaux. Elle est active dans l'organisation mondiale pour les municipalités ; Cités et Gouvernements Locaux Unies (CGLU), le Conseil des Municipalités et Régions d'Europe (CEMR), et en tant que secrétariat pour les délégations suédoises au Comité des Régions de l'UE et au Congrès des Pouvoirs Locaux et Régionaux du Conseil de l'Europe.

SALAR et ses membres ont une compréhension unique de la décentralisation, de la gouvernance locale et de la relation entre différents niveaux de gouvernements. De part son expérience et expertise, SALAR facilite l'échange de bonnes pratiques entre les gouvernements locaux et régionaux suédois.

*En matière de coopération internationale au développement, SALAR intervient à travers sa filiale SALAR International.

**Aujourd'hui, le territoire suédois est découpé en 290 communes et 21 régions

*Dans ce document le terme « Gouvernance locale » fait référence à la fois au niveau local et au niveau régional.

Structure du programme

Le programme rassemblera approximativement 50 participants, sélectionnés de manière stratégique parmi des praticiens et des décideurs en matière de politiques publiques, issus d'Algérie, de Jordanie, de Libye, du Maroc, et de Syrie. Pour chaque pays concerné, un groupe de travail national sera formé, lequel initiera un processus d'analyse collaborative des politiques relatives à la gouvernance locale, dans le cadre de leur engagement envers le programme de renforcement des capacités. Afin de faciliter les discussions et d'offrir un coaching ciblé aux groupes de travail, des experts de stature internationale et régionale, ainsi que des mentors, seront mobilisés. Ces experts apporteront un soutien en fournissant des recommandations stratégiques et une expertise approfondie sur les meilleures pratiques en matière de gouvernance et de développement local. Leur mission inclura également un accent particulier sur l'identification et l'adresse des défis communs qui sont pertinents à la fois pour les pays participants individuellement et pour la région MENA dans son ensemble.

La mise en œuvre du programme s'effectuera essentiellement par le biais de sessions de formation, de mentorat et de séminaires en ligne. Elle comprendra également l'organisation de deux ateliers régionaux en présentiel, offrant aux participants l'opportunité de se rencontrer et d'échanger sur leurs expériences respectives

Le programme est pertinent pour les fonctionnaires déjà actifs et dédiés aux niveaux local, régional et/ou national ainsi que pour les universitaires, les membres de groupes de travail (think-tanks) et/ ou d'organisations de la société civile (OSC).

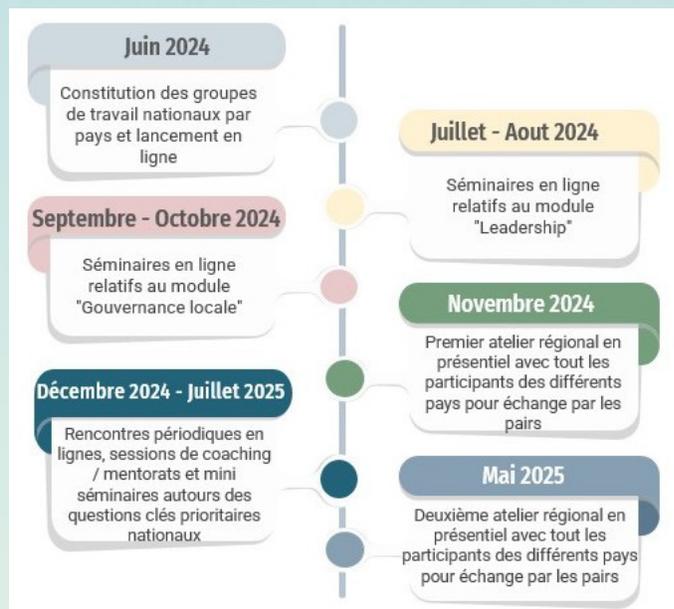
Ce programme vise à enrichir les connaissances et compétences des participants, tout en renforçant leur capacité à plaider en faveur de politiques publiques efficaces. À l'issue du programme, les participants recevront une certification de la part de SALAR International et intégreront une communauté de pratique régionale dédiée à la promotion de la bonne gouvernance locale.

L'approche pédagogique adoptée par le programme repose sur un modèle d'apprentissage mixte. Celui-ci intègre des réunions virtuelles et en présentiel, notamment des séances d'apprentissage entre pairs, des lectures dirigées, des séminaires, des travaux de groupe, ainsi que des sessions de mentorat. Il y aura une réunion de lancement en ligne, deux ateliers régionaux qui réuniront l'ensemble des participants ainsi que des séminaires et ateliers virtuels qui seront animés par des experts de renommée internationale et régionale, complétés par des sessions de mentorat en ligne.

Chaque groupe de travail se concentrera sur des projets spécifiques alignés sur les priorités nationales en matière de réformes. Les participants collaboreront sur une ou deux thématiques prioritaires, s'engageant dans des initiatives d'apprentissage par l'action telles que la recherche et l'élaboration de politiques, ou l'application pratique des connaissances à travers, par exemple, l'initiation de changements organisationnels ou le test de nouvelles méthodes au sein de leurs communautés ou institutions.

Le programme encouragera également l'échange d'expériences par le partage et la valorisation des succès observés dans les pays participants, ainsi qu'une immersion dans les meilleures pratiques internationales. Cette exposition sera facilitée tant en ligne que lors de deux rencontres régionales. Les participants bénéficieront de sessions de mentorat, tant individuelles que collectives, et recevront des conseils techniques adaptés aux réformes pertinentes pour les priorités de chaque pays.

Ces dates sont indicatives pour le premier cycle du programme INLOG



Modules du programme

Le déploiement du programme INLOG s'étendra sur une période de 12 à 13 mois, avec l'organisation de deux sessions de démarrage à des dates distinctes. Le premier groupe entamera le programme lors de la dernière semaine de juin 2024, tandis que le second groupe débutera à la fin du mois d'août 2024. À cet égard, deux cérémonies de lancement virtuelles seront spécifiquement organisées pour chacun des groupes.

La structure du programme INLOG se compose d'un module thématique central, désigné comme Module 1, d'un module dédié au leadership, intitulé Module 2, ainsi que de deux volets spécialisés approfondis parmi lesquels chaque participant est invité à choisir. Le Module 1 aborde de manière exhaustive la décentralisation, la gouvernance locale, et le développement local. Ce module couvre une gamme de sujets essentiels, incluant les principes fondamentaux d'une réforme de décentralisation réussie, les dynamiques intergouvernementales, les stratégies de gouvernance collaborative, les pratiques de prise de décision locale à la fois inclusive et responsable, l'impact du changement climatique sur la gouvernance locale, le rôle pivot des Associations de Gouvernements Locaux ou Collectivités Territoriales, l'intégration de la digitalisation, ainsi que les mécanismes d'égalité et d'inclusion dans la gouvernance locale et la prestation de services.

Quant au Module 2, il est spécifiquement conçu pour enrichir les compétences de leadership des participants, en leur fournissant des perspectives enrichissantes et des outils pratiques destinés à accroître leur capacité de leadership.

La participation aux deux modules est obligatoire pour tous les participants sélectionnés, qui s'engageront dans les Modules 1 et 2. En novembre 2024, une réunion régionale sera organisée pour l'ensemble des 50 participants. Cet événement marquera la transition vers la seconde phase du programme, au cours de laquelle les participants auront l'opportunité sélectionner le domaine sur lequel se concentrer pour la suite du programme.

Il sera proposé aux participants deux volets spécialisés parmi lesquels ils pourront choisir, en fonction de leur domaine d'expertise en matière de planification et de réformes.

L'une des pistes optionnelles est relative au « Revenus des Collectivités Territoriales / Gouvernements Locaux et Finances Locales ». Ici, les participants pourront se concentrer sur des questions pertinentes telles que : modèles péréquations et les transferts intergouvernementaux, mobilisation des revenus locaux, impôts locaux et données & statistiques pour une planification & budgétisation efficaces. L'autre piste optionnelle est relative au « Développement Durable Local et Reprise post crise » avec des sous-thèmes relatifs au : développement économique local, développement urbain durable et récupération, processus de planification participative, modèles d'engagement communautaire, atténuation du changement climatique et adaptation, et aborder les causes profondes de la migration & gérer la migration au niveau local.

Module 1

Thématiques centrales: Décentralisation, Gouvernance Locale et Développement Local

- Clés pour une réforme de décentralisation effective
- Relations intergouvernementales et gouvernance collaborative
- Prise de décision locale responsable et inclusive
- Transparence et redevabilité dans la gouvernance locale
- Digitalisation au niveau local
- Combattre la corruption au niveau local
- Changement climatique et gouvernance locale
- Mécanismes d'inclusion et égalité (notamment égalité du genre) dans la gouvernance locale / délivrance des services
- Rôle des associations de collectivités territoriales / gouvernements locaux

Module 2

Thématiques centrales: Leadership

- Leadership stratégique
- Gestion du changement
- Plaidoyer autour des politiques publiques
- Techniques de négociations
- Communication

Piste de domaine approfondi "A"

Revenus des Collectivités Territoriales / Gouvernements Locaux et Finances Locales

- Clés pour une décentralisation fiscale effective
- Modèle de péréquation fiscale et transferts intergouvernementaux
- Mobilisation des revenus et taxes locales
- Données et statistiques pour une planification et une budgétisation effective

Piste de domaine approfondi "B"

Développement Durable Local et Reprise post crise

- Développement économique local
- Développement urbain durable et reprise post crise
- Processus de planification participative
- Modèles d'engagement de la communauté
- Adaptation aux changements climatiques au niveau local
- Migration: causes racines et gestion au niveau local



Processus de candidature et critères de sélection

Le programme est ouvert aux candidats émanant d'institutions et d'organisations pertinentes. Ces derniers feront l'objet d'une évaluation rigoureuse par un Comité de Sélection, assurant ainsi un processus transparent de sélection. Il est impératif que tous les participants ou candidats disposent d'une connexion internet fiable pour assurer leur participation effective aux réunions, sessions de mentorat et séminaires en ligne. Les candidats au programme devront répondre aux exigences suivantes:

- Être activement engagés dans les domaines de la gouvernance locale et du développement local, occupant des fonctions pertinentes au sein d'institutions clés, d'organisations, d'universités, ou de think tanks, et impliqués dans des thématiques en adéquation avec les objectifs de ce programme;
- Avoir le potentiel de contribuer à la prise de décisions stratégiques au niveau national, régional ou local, tant à court qu'à long terme notamment en matière de politiques publiques;
- Être mandatés pour initier et mettre en œuvre des changements au sein de leur organisation;
- Bénéficier d'un réseau national étendu;
- Faire preuve d'une grande intégrité et maintenir une neutralité politique ;
- Être enclins au travail d'équipe et à la collaboration avec d'autres participants ;

Le programme INLOG encourage fortement la participation des femmes.

Après le programme, les participants auront :

- Acquis des connaissances accrues dans les domaines de la gouvernance locale, de la prestation de services publics locaux, du développement local ainsi que de la gestion du changement et du développement des politiques publiques;
- Renforcé leurs capacités sur les pratiques liées à la décentralisation et une meilleure compréhension des bons exemples nationaux, régionaux et internationaux ;
- Acquis une meilleure perception des expériences de la région;
- Renforcé leurs capacités pour examiner et analyser de manière constructive les politiques publiques et les programmes actuels en matière de décentralisation. Ils accroîtront également leur motivation et leur aptitude à contribuer efficacement à divers domaines de réforme liés à la gouvernance locale, à la prestation de services, et au développement local;
- Reçu des apports d'experts concernant des domaines pertinents dans leurs pays en matière de gouvernance locale et décentralisation;
- Acquis des connaissances approfondies sur le système suédois de gouvernance locale et le travail de SALAR;
- Fait partie d'une « communauté de pratique » régionale de parties prenantes nationales et locales dédiées.

Dépenses prises en charge par le programme :

- Frais de voyage pour participer aux deux séminaires régionaux (à l'exclusion des déplacements locaux vers l'aéroport international).
- Nourriture et hébergement pendant les ateliers régionaux (hébergement en chambre individuelle)
- Assurance pour les participants lorsqu'ils voyagent hors de leur pays d'origine pour participer aux activités du programme.
- Frais de visas quand nécessaire.

Candidatures et délai :

Pour participer au programme, les intéressés sont invités à télécharger le formulaire de candidature sur le site web de SALAR International à : www.salarinternational.se* ou via ce [lien](#). Ils doivent s'assurer que tous les critères sont respectés et procéder au remplissage du formulaire, le signer et le scanner. La candidature scannée doit être envoyée par email à INLOG@salarinternational.se.

Le participant doit spécifier un domaine sur lequel se concentrer pendant le programme au sein du parcours A (« Revenus des Gouvernements Locaux et Finances Locales ») ou du parcours B (« Développement Durable Local et reprise post crise »), tous deux présentés ci-dessus. Le sujet sélectionné doit être motivé dans la candidature (maximum 1 page).

Les individus intéressés doivent également fournir (quand c'est possible) une lettre de recommandation de leur direction ou conseil d'organisation pour vérifier le soutien et l'approbation de l'organisation pour leur candidature.

La date limite de soumission des candidatures est fixée au 15 mai 2024 pour pouvoir entamer le programme la dernière semaine de Juin 2024.

Pour plus d'informations, vous pouvez nous contacter sur l'adresse INLOG@salarinternational.se

* Cliquez sur Countries puis sélectionnez INLOG MENA