

Redogörelse för nyheter och förändringar i HÖK T - med AkademikerAlliansen

Rättelse

Denna redogörelsetext ersätter tidigare version enligt cirkulär nr 21:55.

Texten innehåller rättelse av redogörelse av ändring i Centrala och lokala protokollsanteckningar, bilaga 3, punkt 8 Löneväxling enligt KAP-KL, AKAP-KL och AKAP-KR i varianten som gäller från 2023-01-01.

Inledning

Den 20 december 2021 enades parterna om Huvudöverenskommelse HÖK T för AkademikerAlliansen.

Denna redogörelse omfattar nyheter och ändringar i HÖK T inklusive samtliga protokollsanteckningar, men exklusive Allmänna bestämmelser (AB 20).

Ändringar i AB 20 beskrivs i separat cirkulär och redogörelsetext (se rubriken nedan om Allmänna Bestämmelser).

HÖK T Förhandlingsprotokoll

Parter i denna Huvudöverenskommelse är Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen ansluta riksorganisationer.

De arbetstagarorganisationer som omfattas av HÖK T är:

Akavia, DIK, Fysioterapeuterna, Kyrkans Akademikerförbund, Naturvetarna, Sjöbefälsföreningen, SRAT, Sveriges Arbetsterapeuter, Sveriges Arkitekter, Sveriges Farmaceuter, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Psykologförbund, Sveriges Skolledarförbund, Sveriges Universitetslärare och forskare, Sveriges Veterinärförbund, Tjänstetandläkarna.

Avtalet gäller fortsatt tillsvidare och är uppsägningsbart med en ömsesidig uppsägningstid av 5 kalendermånader. Avtalet kan enbart sägas upp med verkan från 1 april varje år.

Löneavtalet – bilaga 1

Löneavtalet har lämnats oförändrat.

I syfte att främja en lokal lönebildning har parterna varit eniga om att löneavtalet fortsatt ska vara utan angiven nivå för löneökningar. Avtalet saknar således garanterat utfall.

Allmänna bestämmelser – bilaga 2

Allmänna bestämmelser - AB 20 - i lydelse fr.o.m. 2022-01-01.

För redogörelse av de senaste ändringarna i AB, se cirkulär med redogörelsetext nr 2021:53 samt i tidigare cirkulär nr 2020:61, 2020:23, 2018:53 och 2017:15.

Centrala och lokala protokollsanteckningar – bilaga 3

Centrala och lokala protokollsanteckningar bilaga 3 gäller både för lokala och centrala parter. Det innebär att detta är ett kollektivavtal som omfattar lokala parter såväl som centrala parter. Det skiljer bilagan från Centrala protokollsanteckningar bilaga 4 som enbart gäller för centrala parter.

En konsekvens av förändringarna är att vissa punkter i bilaga 3 har fått ny numrering och att rubriker har lagts till. Detta kommenteras endast i enstaka fall, då fokus är på nyheter och förändringar i bestämmelsernas innehåll.

Anteckningar till AB

Arbetstid

Tillägg i punkt 2 har tillförts ett förtydligande om att arbetsgivaren och arbetstagen kan träffa överenskommelse om avvikelse från § 13 mom. 5. Tillägget är:

Sådan överenskommelse kan exempelvis innebära att arbetstagen får förtroende att själv disponera sin arbetstidsförläggning eller överenskommelse om arbete på distans.

Punkt 3 Uppdaterad. I punkten hänvisas till AB § 13 rättats till mom. 7 g) i stället för som tidigare mom. 6 f). Detta till följd av ändringar i AB 20. Den ändrade numreringen innebär ingen ändring i sak.

Avvikelse från bestämmelser i §§ 20 - 24 i AB

Förtydligande i Punkt 9. Ett förtydligande har gjorts om överenskommelse om inlöst övertid med syfte att lyfta fram arbetsgivarens ansvar för att tydliggöra grunderna för överenskommelsen. En sådan överenskommelse om inlöst övertid kan göras både i samband med anställningens ingående och under pågående anställning. Syftet med skrivningen är i båda fallen att lyfta fram arbetsgivarens ansvar att tydliggöra grunderna för överenskommelsen.

Det har också tillförts exempel på situationer då en översyn av överenskommelse runt inlöst övertid bör ske.

Civil och värnplikt

Punkt 17 stryks. Punkten ersätts med uppdaterad bestämmelse i AB, bilaga 2. För redogörelsetext om denna nya bestämmelse, se redogörelsetext för AB, cirkulär 2020:61.

Övriga anteckningar

Civilingenjörer m.fl. som undervisar

Punkt 3 uppdateras. I punkten görs hänvisning till Bilaga M till AB. Nya uppdaterade punkter enligt Bilaga M är 8 - 22 och ej som tidigare 8 - 20. Uppdateringen sker som en följd av tidigare ändringar i Bilaga M.

Löneväxling enligt KAP-KL, AKAP-KL och AKAP-KR

(Följande stycke är en uppdatering jämfört med redogörelsetext enligt cirkulär nr 21:55.)

Punkt 8 uppdateras. Bestämmelsen uppdateras till följd av att AKAP-KL från och med 2023-01-01 ersätts av AKAP-KR. Ny hänvisning blir därmed till AKAP-KR, bilaga 2, punkt 7 istället som för tidigare punkt 6. Den ändrade numreringen innebär ingen ändring i sak.

Vidare ändras bestämmelsen from 2023-01-01 till att arbetsgivaren och arbetstagare kan komma överens om att arbetstagaren får löneväxla till pension. Därmed kommer lokalt kollektivavtal från 2023-01-01 inte längre behövas vid löneväxling för medlem i AkademikerAlliansen.

Centrala protokollsanteckningar - bilaga 4

Centrala protokollsanteckningar bilaga 4 binder enbart centrala parter. Det innebär att detta är ett kollektivavtal mellan centrala parter som inte berör eller omfattar lokala parter. Det skiljer bilagan från Centrala och lokala protokollsanteckningar bilaga 3 som binder både lokala och centrala parter.

Flertalet ändringar i bilaga 4 är av redaktionell karaktär och avser genomförda partsgemensamma arbeten, vilket kommenteras endast i enstaka fall, då fokus är på nyheter och förändringar i bestämmelsernas innehåll.

Anteckningar till Löneavtal

Anteckningar till Löneavtal har tillförts tre nya punkter samt har fått uppdatering av en punkt.

Partsgemensamt arbete om former för parternas avtalsvårdande grupp.

Ny punkt 4. Centrala parter konstaterar att ett tillsvidareavtal innebär olika former av fördelar för arbetsgivare, medarbetare, fackförbund och arbetsgivarorganisation. I syfte att vårda avtalet ska centrala parter arbeta fram formerna för en avtalsvårdande grupp samt hur det arbetet med att hantera ett tillsvidareavtal kan se ut framöver.

Vidare ska parterna kommunicera sin syn på en väl fungerande tillämpning av tillsvidareavtalet på lokal nivå.

Arbetet påbörjas under våren 2022.

Partsgemensamt fortsättningsarbete om kompetensmodeller för akademiker.

Ny punkt 5. Centrala parter kommer genomföra ett partsgemensamt fortsättningsarbete på det tidigare partsgemensamma arbetet om kompetensmodeller. Arbetet innebär att göra en uppföljning av tidigare inventerade lärande exempel samt att genomföra en kartläggning för att fånga kompetensmodeller för ytterligare arbetsområden/yrkesgrupper.

Arbetet påbörjas under våren 2022

Partsgemensamt arbete om att synliggöra akademikers roll för en utvecklad välfärd.

Ny punkt 6. I ett nytt partsgemensamt arbete ska parterna gemensamt ta fram material som beskriver AkademikerAlliansens yrkesgruppers roll och bidrag till att uppnå välfärdens mål och utveckling inom den kommunala sektorn.

Arbetet påbörjas under våren 2023.

Anteckningar till AB

Arbetstid

Punkt 2 har korrigerats som en följd av ändringar i AB 20. Rätt hänvisning är mom. 7 h) - i) istället för som tidigare mom. 6 g) - h).

Partsgemensamt arbete om att utreda möjligheten att växla avlöningsförmåner till pension

Ny punkt 6. Parterna är överens om att skapa förutsättningar för enskild överenskommelse om att växla avlöningsförmåner till pensionsavsättningar. För att möjliggöra detta ska parterna utreda förutsättningar för enskild överenskommelse om att växla avlöningsförmåner till pensionsavsättningar samt hur regleringar kan göras i centrala kollektivavtal.

Arbetet ska vara slutfört senast 2022-12-31.

Övriga anteckningar

Övriga anteckningar har tillförts tre nya punkter.

Antagande om centrala parter syn om arbetstidsförläggning

Ny punkt 4. En ny punkt har tillförts om att parterna är överens om att intentionerna i bilaga 5 a Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande arbetstidsförläggning bör ligga till grund för arbetstidsförläggning på arbetsplatsnivå.

Hållbarhetsfrågor

Ny punkt 5. Parterna ser vikten av att frågor relaterade till Agenda 2030 diskuteras inom ramen för välfärdsavtalet.

Friska arbetsplatser

Ny punkt 6. Kommuner, regioner och kommunala företag har stora utmaningar med omfattande påverkan på verksamheten. Det gäller exempelvis kompetensförsörjning,

pandemins effekter för medarbetarnas hälsa och arbete samt digitalisering av verksamheten. Parterna initierar en gemensam kunskapssatsning med fokus på friskfaktorer i syfte att skapa en långsiktigt hållbar och hälsosam arbetsmiljö.

Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning, bilaga 5

Centrala parter syn, bilaga 5, utgör inte kollektivavtal.

Inga förändringar har skett i bilaga 5, Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning.

Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande arbetstidsförläggning, bilaga 5 a

En ny bilaga har införts i HÖK T som utgör centrala parter syn på förutsättningarna för en väl fungerande arbetstidsförläggning.

Centrala parter syn, bilaga 5 a, utgör inte kollektivavtal.

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK 20, Bilaga 6 och 6 a

Avtalsmall för LOK uppdaterad utifrån aktuella datum.

Redan antagen och tecknad LOK enligt ÖLA 01 eller tidigare HÖK T behöver inte nytecknas. Se även rubriken nedan.

Rekommendation till beslut

Ändring av HÖK T medför inte att det föreligger någon rekommendation till beslut.

Redan antagen LOK enligt ÖLA 01 eller tidigare HÖK T behöver inte antas på nytt. Inte heller behöver LOK enligt ÖLA 01 eller tidigare HÖK T nytecknas.

För befintliga LOK:ar kan om så bedöms lämpligt för att öka tydligheten eller av andra skäl, till protokollet antecknas:

- att tillsvidareavtalet HÖK T tillförs de ändringar som de centrala parterna enats om i den träffade överenskommelsen 2021-12-20 om HÖK T i lydelse fr.o.m. 2022-01-01.

I de fall LOK enligt ÖLA 01 eller tidigare HÖK T inte antagits gäller följande:

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisations styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun,

region och kommunalförbund besluta, med anledning av ändrad Huvudöverenskommelse, HÖK T – med AkademikerAlliansen för tillämpning fr.o.m. 2022-01-01,

- att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK T, samt
- att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK
- i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Sveriges Kommuner och Regioner

Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Vincent Lundvall