

# Dagordning APT

Datum och tid: 9 oktober kl 13.00 – 16.00

Skriver minnesanteckningar: Göran

**Inför mötet:** Läs bifogad information; *Information från ledningsgrupp, protokoll samverkansgrupp*

- 1) **Minnesanteckningar föregående APT**
- 2) **Årshjul; Arbetsmiljö**  
Information om kommande skydds rond (*information från chef, 5 min*)
- 3) **Dialog kring information från ledningsgrupp och samverkansgrupp**  
Information utskickad inför mötet. (*Gemensam reflektion kring frågor som berör oss 5-10 min*)
- 4) **Semester**  
Bemanningsplanering inför sommaren (*information från HR 5 min, dialog 15 min*)
- 5) **Årshjul; Lönekriterier**  
Lönekriterier inför löneöversyn (*information från HR 10 min, dialog 30 min*)
- 6) **Verksamhetssystemet**  
Administrationshantering kopplat till "nya verksamhetssystemet". Konsekvenser och möjligheter utifrån verksamhet och arbetsmiljö (*dialog uppdelat i mindre grupper, 30 min*)
- 7) **Årshjul; Arbetsmiljö**  
Fortsatt arbete med resultat från medarbetarenkät (*dialog mindre grupper, 25 min*)
- 8) **Årshjul; Ekonomi**  
Hur ligger vi till/resultatuppföljning (*information från chef, 5 min*)
- 9) **Övriga frågor**
- 10) **Ärenden som ska tas upp i samverkansgrupp**
- 11) **Punkter inför nästa APT**

Nästa möte; 21 november kl 13.00 – 15.00

**Välkomna!**

## Dagordning APT

Datum och tid: 4 mars kl 9.00 – 12.00

Skriver minnesanteckningar: chefen

**Inför mötet:** Läs bifogad information; Information från ledningsgrupp, protokoll samverkansgrupp

### **Ska vi omorganisera arbetet inom Barn- och unga?**

- Bakgrund; Sjukfrånvaron ökar – flera arbetar deltid – ärendena ökar – oskrivna utredningar – hur används kompetensen bäst?
- Det finns önskemål om att införa en mottagningsenhet med rullande bemanning.

### **Diskussion gruppvis 1 h**

Fördelar/nackdelar med omorganisering av arbetet? Alternativa lösningar?

Konsekvenser för brukare – barn, ungdomar, vårdnadshavare? Pojkar/flickor?

Konsekvenser för IFO som helhet?

Konsekvenser för medarbetare och chefer? Män/kvinnor?

Kompetensbehov? Kompetensutveckling?

Administrativt stöd? Behov av nya kompetenser?

Arbetsmiljö och hälsa idag? Arbetsmiljö utifrån eventuell omorganisation?

Resurser/ekonomi?

Tidsaspekter?

Övrigt?

### **Redovisning av gruppdiskussioner och gemensam diskussion 40 min**

Hur fortsätter vi? Arbetsgrupper?

Nästa APT

Vad ska tas med till Lokal samverkansgrupp

Facklig information – Vision och SSR

Nästa möte; 12 april kl 9.00 – 12.00

**Välkomna!**