

Ändring i Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR i lydelse 2022-10-01

Parter

Arbetsgivarsidan

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt

Arbetstagersidan

Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å andra sidan.

§ 1 Bakgrund

I samband med tecknandet av KOM-KR i lydelse 2022-10-01 den 17 december 2021 kom parterna överens om att förhandlingar i syfte att anpassa avtalet utifrån lagstiftningens krav skyndsamt ska tas upp om det visar sig att någon av avtalets bestämmelser inte är förenlig med lagstiftningen, bilaga 3 Centrala protokollsanteckningar punkt 4.

Parterna har överenskommit om vissa ändringar i Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR i lydelse 2022-10-01.

§ 2 Giltighet

Parterna är överens om ny lydelse av § 7 och § 14, bilaga 1, Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR samt att Centrala och lokala protokollsanteckningar bilaga 2 tillförs en ny punkt 4 i enlighet med bilaga 1 till förhandlingsprotokollet. Ändringarna ska gälla från och med 2022-10-01.

§ 3 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Sabina Bajraktarevic

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Regioner**

Joakim Larsson

För **Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation**

Joakim Larsson

För **Svenska Kommunalarbetsareförbundet**

Anne-Maria Carlsgård

För **OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet**
jämte i förbundsområdet ingående organisationer

Eva-Lotta Nilsson

Markus Furuberg

Vision

Akademikerförbundet SSR

För **OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård**
jämte i förbundsområdet ingående organisationer

Fredrik Nilsson

För **OFRs förbundsområde Läkare**
jämte i förbundsområdet ingående organisationer

Peter Wursé

För **Läraryrskommittens och Lärares Riksförbunds samverkansråd**

Mathias Åström

Elisabeth Ollesdotter

Läraryrskommittens

Lärares Riksförbund

För **AkademikerAlliansen**

och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

Magnus Berg

Ändringar i Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR i lydelse 2020-10-01

Bilaga 1 Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR

Kap. 2

§ 7 Individuellt grundläggande stöd

Mom. 2 Grundläggande stöd kan ges till såväl tillsvidare- som tidsbegränsat anställda arbetstagare som har förvärvsarbetat, hos en eller flera arbetsgivare, i genomsnitt minst 16 timmar per vecka under en kalendermånad i sammanlagt minst 12 månader under en ramtid av 24 månader före sin ansökan. Arbete ska ha varit huvudsyssla under ramtiden.

Anmärkningar

1. Förvärvsarbetet som kvalificerar för stöd kan ha utförts hos arbetsgivare utanför sektorn om arbetstagaren vid ansökan är anställd hos kommunal arbetsgivare enligt § 2.
2. Kvalifikationsvillkoret kan även styrkas genom inkomstuppgift. Inkomster under en kalendermånad om minst 25 procent av inkomstbasbeloppet motsvarar arbete under en månad.

Om arbetstagaren begär det och kan visa att han eller hon varit förhindrad att arbeta på grund av sådan ledighet som framgår av 9 § lag om grundläggande omställnings- och kompetensstöd på arbetsmarknaden bortses från den tiden vid prövning av om arbetstagaren uppfyller kvalifikationsvillkoret.

Anmärkning

Den tid som kan bortses ifrån vid prövning av kvalifikationsvillkoret enligt lag om grundläggande omställnings- och kompetensstöd på arbetsmarknaden är ledighet med föräldrapenningförmåner, sjukpenning enligt SFB, dagersättning eller dagpenning till totalförsvarspliktiga som tjänstgör enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt och omställningsstudiestöd.

§9 Förlängt studiestöd

Mom. 4 Det förlängda studiestödet tillsammans med studiemedel motsvarar 70 procent av arbetstagarens lön under termin 1 och 2 samt 50 procent under termin 3 och 4.

Det förlängda studiestödet beräknas som om berörd arbetstagare sökt och beviljats studiemedel från CSN, oavsett om arbetstagaren tar ut eller har rätt till studiemedel.

Det förlängda studiestödet beräknas inte på lönedelar över 1,4 inkomstbasbelopp per månad.

Taket för det förlängda studiestödet är fribeloppsgränsen för studiemedel från CSN.

Förlängt studiestöd beräknas på samma omfattning som arbetstagaren är studieledig.

Anmärkning

Förlängt studiestöd ska följa CSNs modell för ordinarie studiemedel med perioder som motsvarar termin och belopp per studievecka. Med studiemedel från CSN avses bidragsdel och grundlån, inte tillägglån.

§10 Kortvarigt studiestöd

Mom. 4 Kortvarigt studiestöd motsvarar ett belopp om 70 procent av arbetstagarens lön.

Kortvarigt studiestöd beräknas inte på lönedelar över 12 inkomstbasbelopp per år.

Kortvarigt studiestöd beräknas på samma omfattning som arbetstagaren är studieledig.

Kap. 3

§ 14 Aktiva omställningsinsatser

Mom. 2 Grundläggande stöd kan ges till tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda arbetstagare vars anställning ska upphöra eller har upphört på grund av arbetsbrist eller sjukdom, genom uppsägning, en överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren, eller genom att en tidsbegränsad anställning löpt ut.

Omställningsfonden kan efter bedömning ge förstärkt stöd till arbetstagare som har särskilda behov av stöd till följd av sjukdom.

Arbetstagaren ska ha förvärvsarbetat, hos en eller flera arbetsgivare, i genomsnitt minst 16 timmar per vecka under en kalendermånad i sammanlagt minst 12 månader under en ramtid av 24 månader före sin ansökan. Arbete ska ha varit huvudsyssla under ramtiden.

Anmärkningar

1. Förvärvsarbetet som kvalificerar för stöd kan ha utförts hos arbetsgivare utanför sektorn om arbetstagarens senaste anställning före ansökan är eller varit hos kommunal arbetsgivare enligt § 2.
2. Kvalifikationsvillkoret kan även styrkas genom inkomstuppgift. Inkomster under en kalendermånad om minst 25 procent av inkomstbasbeloppet motsvarar arbete under en månad.

Om arbetstagaren begär det och kan visa att han eller hon varit förhindrad att arbeta på grund av sådan ledighet som framgår av 9 § lag om grundläggande omställnings- och kompetensstöd på arbetsmarknaden bortses från den tiden vid prövning av om arbetstagaren uppfyller kvalifikationsvillkoret.

Anmärkning

Den tid som kan bortses ifrån vid prövning av kvalifikationsvillkoret enligt lag om grundläggande omställnings- och kompetensstöd på arbetsmarknaden är ledighet med föräldrapenningförmåner, sjukpenning enligt SFB, dagersättning eller dagpenning till totalförsvarspliktiga som tjänstgör enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt och omställningsstudiestöd.

Bilaga 2 Centrala och lokala protokollsanteckningar

Punkt 4

Omställningsfonden ansvarar för att administrera den statliga ersättningen till arbetsgivare.