



UNGA OM VÄLFÄRDSJOB BEN

EN STUDIE OM UNGAS ATTITYDER OCH INTRESSE
FÖR VÄLFÄRDEN

Om studien

Syftet med studien är att ge dig som jobbar i kommun eller region en bild av hur unga ser på sitt framtida arbetsliv, hur intresserade de är av välfärdsjobben och hur de tycker att kommuner och regioner kan bli mer attraktiva som arbetsgivare. Med ökad kunskap och förståelse om dagens unga kan kommuner och regioner utveckla sitt arbete med att attrahera och utveckla framtidens medarbetare.

Studien bygger på resultat från en webbenkät som drygt 1000 ungdomar mellan 15 och 24 år besvarade. Undersökningen genomfördes av Ungdomsbarometern under april 2019 på uppdrag av Sveriges kommuner och landsting, SKL.

Studien har tagits fram inom kommunikationssatsningen Sveriges Viktigaste Jobb, som syftar till att öka kunskapen om – och nyansera bilden av – välfärdsjobben och kommuner och regioner som arbetsgivare.

Unga vill jobba i välfärden

Andelen unga och äldre i Sverige ökar, vilket leder till större behov av skola, vård och omsorg. Men de som jobbar ökar inte i samma takt som behoven. Det här är en stor utmaning för Sveriges kommuner och regioner, som befinner sig i en förändringsresa där tekniken i välfärdstjänsterna gör snabba språng och skapar nya möjligheter.

Unga är en viktig målgrupp för kommuner och regioner, både för att klara framtidens kompetensförsörjning men också för att utveckla nya och smarta arbetssätt. Dagens ungdomsgeneration söker efter meningsfulla och intressanta jobb där de kan göra skillnad. En perfekt matchning, eller hur?

Så hur intresserade är unga av att jobba i skolan, vården och omsorgen? Hur ser deras drömarbetsgivare ut? Och hur tycker de unga att kommuner och regioner kan bli mer attraktiva som arbetsgivare?

Den här studien visar tydligt att det finns ett stort intresse att jobba i välfärden bland unga. Inte minst lockar läraryrket – mer än hälften är intresserade av yrket. Men de unga vill få mer kunskap om vad jobben innebär, de vill prova på jobben och de vill veta vilka utvecklingsmöjligheter det finns i välfärdens verksamheter.

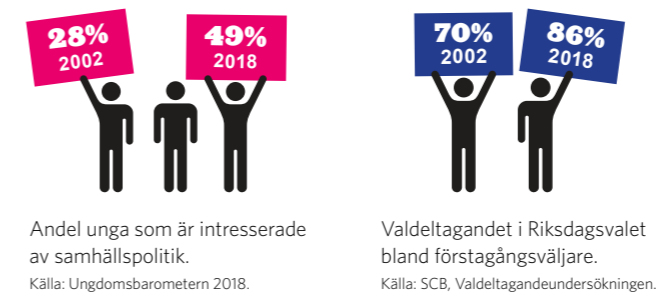
Med den här studien hoppas vi att du som jobbar i kommun eller region får mer kunskap om hur vi tillsammans kan attrahera fler unga att välja välfärdsjobben.

Vad utmärker dagens unga?

Alla generationer präglas av sin omgivning. Vad som utmärker en generation är ingen exakt vetenskap, men det kan ge en fingervisning om gruppens attityder och värderingar. Dagens unga mellan 15 och 24 år, ofta benämnd Generation Z, är de första som vuxit upp med till exempel en smartphone. Hur har det format dem och vad tar de med sig in i arbetslivet? Här redovisas några resultat från olika undersökningar om unga.

Medvetna och samhällsengagerade

Dagens unga har ett stort samhällsengagemang. Både det politiska intresset och valdeltagandet bland unga har ökat under de senaste åren.



Samhällsengagemanget handlar mer om korta engagemang kopplade till särskilda sakfrågor – till exempel Refugees Welcome och Soppkök Stockholm, och mindre om att engagera sig partipolitiskt. Samhällsintresset tar sig också uttryck i att förändra individuella vanor som att äta vegetariskt, handla mer på second hand och köpa ekologiskt.¹

Miljö- och klimatfrågor, jämställdhet och integration har blivit allt viktigare frågor för unga – inte minst för tjejer. Den allra viktigaste samhällsfrågan för unga är sjukvården.²

Medvetenheten och samhällsintresset är viktiga drivkrafter som de unga tar med sig när de väljer utbildning och senare arbetsgivare.

Vill påverka och få bekräftelse

Dagens unga är vana att kunna påverka, i skolan såväl som i hemmet.



3 av 4 unga har påverkat sin familj att ändra konsumtionsvanor.

Källa: Ungdomsbarometern 2018.

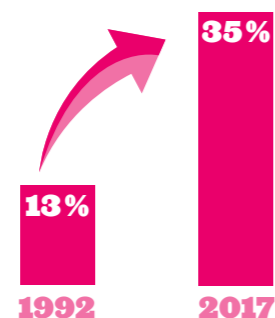
9 AV 10 UNGA

anser att de har möjlighet att påverka sin egen framtid.

Källa: Ungdomsbarometern 2018.

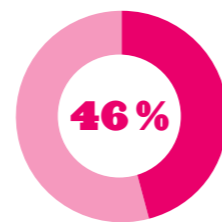
Det är inte bara sitt eget liv de tycker sig ha stora möjligheter att påverka utan även samhället i stort, något som ökat mycket jämfört med unga på 90-talet.

Det här tar de med sig in i arbetslivet, tillsammans med en vilja att bli bekräftad, sedd och känna sig uppskattad på jobbet. Som arbetsgivare kan man antingen betrakta det som en möjlighet att få medarbetare att växa och bidra till bättre verksamhet eller som något betungande och tidskrävande.



Andel gymnasieungdomar som anser att de har stor möjlighet att påverka samhället.

Källa: Ungdomsbarometern 2018.



Endast 46 % av de unga som arbetar uppger att de har en chef som ger tydlig återkoppling på deras prestationer.

Källa: Ungdomsfokus 2018, Rasmussen Analys.

Söker trygghet

Uppvuxna i ett individualiserat tidevarv och i en orolig omvärld söker dagens unga trygghet, både privat och i arbetslivet. Att vara hemma med familjen är mer viktigt för dagens unga jämfört med tidigare generationer. Intresset för att vara ute och "festa" har också minskat, likaså alkoholkonsumtionen.



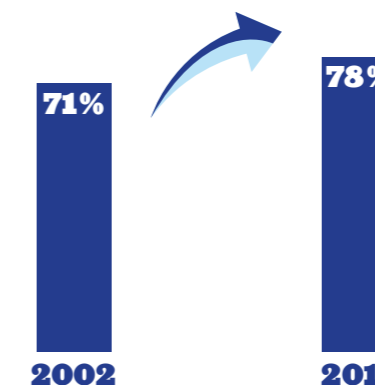
Andel unga som svarar att "vara tillsammans med familjen" är viktigast just nu.

Källa: Ungdomsbarometern 2018.

Andel unga som svarar att "gå ut på klubb eller liknande" är viktigast just nu.

Källa: Ungdomsbarometern 2018.

3 av 4 unga vill ha en trygg anställning. Det är något fler än hos tidigare generationer unga. Samtidigt är det viktigt att komma ihåg att många unga värdesätter ett flexibelt arbetsliv där de kan påverka sina arbetstider och även ha en bra balans mellan jobb och fritid.



Andel unga som föredrar en trygg anställning framför frilans/projektanställning.

Källa: Ungdomsbarometern 2018.

UNGAS SYN PÅ ARBETSLIVET OCH INTRASSE FÖR VÄLFÄRDSJOBBS

Drömarbetsgivaren är förstående, omtänksam och rättvis



Några av de ord unga beskriver
sin drömarbetsgivare med är
liknande ord man sätter på en
person man vill umgås med.

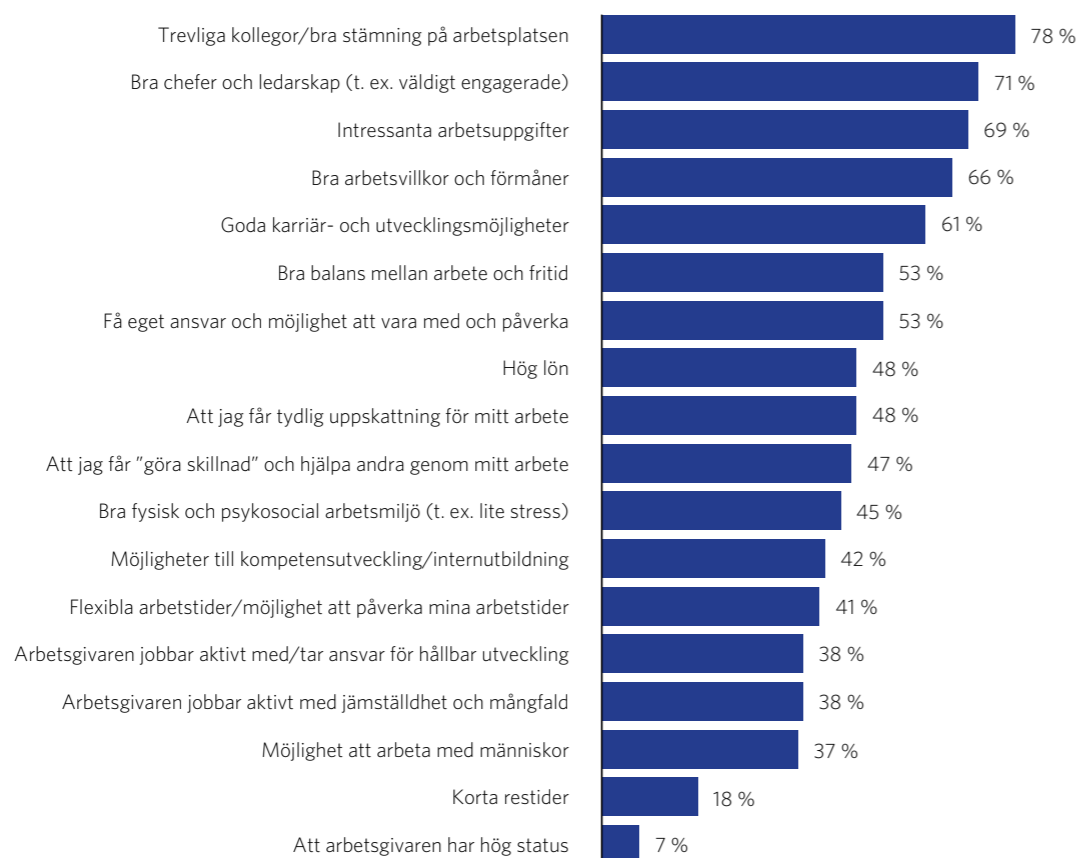
Ulrik Hoffman, vd Ungdomsbarometern.

Ungas drömarbetsgivare med deras egna ord, öppen fråga.

Källa: SKL Ungdomsstudien 2019.

Kollegor, chefer och arbetsuppgifter viktigast i val av arbetsgivare

Vad av följande är viktigast för dig i valet av arbetsgivare?



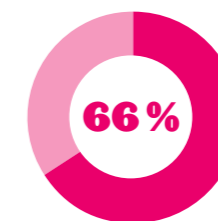
Flera svarsalternativ möjliga.
Källa: SKL Ungdomsstudien 2019.

I valet av arbetsgivare hamnar trevliga kollegor, god stämning på jobbet och bra chefer högst upp på ungas lista. Faktorer som är oberoende av både bransch, yrke och arbetsgivare med andra ord.

Men det är också viktigt för unga att få jobba med intressanta arbetsuppgifter.

7 AV 10 UNGA

anger att det är avgörande för ett framtida jobb/arbetsplats att få arbeta med något som de verkligen är intresserade av.
Källa: SKL Ungdomsstudien 2019.



66 % av de unga tycker att bra arbetsvillkor och förmåner är viktigt i val av arbetsgivare.
Källa: SKL Ungdomsstudien 2019.

Möjligheter till karriär och utveckling samt en bra balans mellan jobb och fritid är också viktigt för de unga. Även lön är viktigt, men inte avgörande.



Visste du att...

..."hög lön" kom först på listan när SKL 2012 frågade ungdomar om vad som är viktigast i val av arbetsgivare.*



Viktigt att unga får komma in i gemenskapen på arbetsplatsen. Samt att inte chef och kollegor kör över en bara för att man är ung och ny. Lyssna och prata mer med unga nyanställda!

Tjej, 21 år.

* I 2012 års undersökning var frågan något annorlunda formulerad; "Utöver intressanta arbetsuppgifter, vad är viktigast för dig i valet av arbetsgivare?".

Mer likheter än skillnader mellan tjejer och killar

Vad av följande är viktigast för dig i valet av arbetsgivare?

Topp tio - tjejer

1. Trevliga kollegor/bra stämning på arbetsplatsen	83 %
2. Bra chefer och ledarskap	73 %
3. Intressanta arbetsuppgifter	71 %
4. Bra arbetsvillkor och förmåner	67 %
5. Goda karriär- och utvecklingsmöjligheter	61 %
6. Eget ansvar och möjlighet att påverka	56 %
7. "Göra skillnad" och hjälpa andra genom arbetet	56 %
8. Bra balans mellan arbete och fritid	54 %
9. Få tydlig uppskattning för mitt arbete	53 %
10. Bra fysisk och psykosocial arbetsmiljö	51 %

Topp tio - killar

1. Trevliga kollegor/bra stämning på arbetsplatsen	73 %
2. Bra chefer och ledarskap	68 %
3. Intressanta arbetsuppgifter	66 %
4. Bra arbetsvillkor och förmåner	64 %
5. Goda karriär- och utvecklingsmöjligheter	62 %
6. Bra balans mellan arbete och fritid	52 %
7. Hög lön	52 %
8. Eget ansvar och möjlighet att påverka	50 %
9. Få tydlig uppskattning för mitt arbete	43 %
10. Möjligheter till kompetensutveckling/internutbildning	40 %

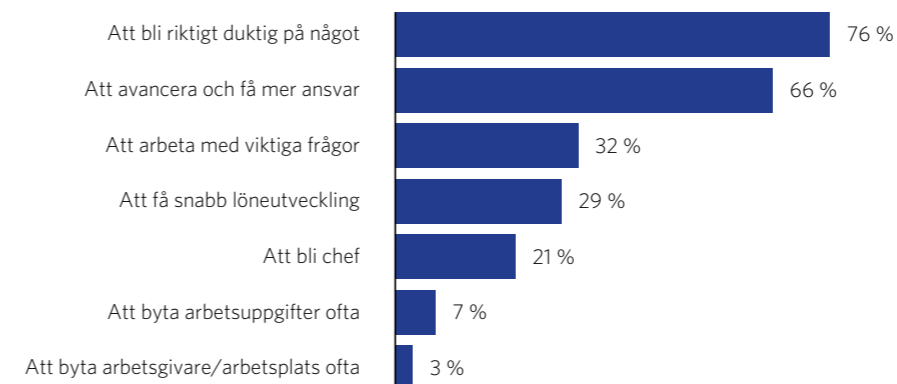
Källa: SKL Ungdomsstudien 2019.

Tjejer och killar har samma faktorer på sin topp fem-lista när de väljer arbetsgivare.

På killarnas lista kommer "hög lön" på sjunde plats medan den faktorn inte kvalar in på tjejernas tio i topp-lista. För tjejerna ligger istället "göra skillnad och hjälpa andra genom arbetet" på sjunde plats, något som inte är med på killarnas tio i topp-lista.

Karriär handlar om att bli duktig på något

Vad betyder "att göra karriär" för dig?



Fler svarsalternativ möjliga.

Källa: SKL Ungdomsstudien 2019.

För unga är det viktigt att arbetsgivaren erbjuder karriärmöjligheter. Men vad innebär att göra karriär? För 3 av 4 unga handlar "att göra karriär" om att bli riktigt duktig på något. För många innebär det också att avancera och få mer ansvar. Relativt få uppger att "göra karriär" handlar om att få en snabb löneutveckling eller att bli chef.

Det är viktigt att arbetsgivare har en bred syn på karriär. Medarbetare ska både kunna klättra uppåt, genom att bli chef och få mer ansvar, och sidledes genom fördjupade och varierade uppdrag.



Visa att det finns en möjlighet att växa under tiden man jobbar där.

Tjej, 18 år.

Mer information om hur karriären kan se ut och hur man kan avancera.

Kille, 22 år.



Diskussionsfrågor

- › Vilka karriärvägar finns i era verksamheter?
- › Hur kan karriärvägarna bli mer tydliga för unga?

Viktigt med jobb som gör skillnad

Hur viktigt är det för dig att:



Andel som svarat 4 eller 5 på en femgradig skala där 5=mycket viktigt och 1=oviktigt.

Källa: SKL Ungdomsstudien 2019.

7 AV 10
UNGA

vill ha ett jobb där de får hjälpa andra.

6 AV 10
UNGA

vill arbeta med människor och bidra till samhällsnytta.

För unga är det viktigt både vad arbetsgivaren och det egna arbete bidrar till. Särskilt betydelsefullt är det för tjejer. Här finns en stor fördel för kommuner och regioner som erbjuder precis det.



Visste du att...

...unga födda utanför Sverige tycker att det är mer viktigt att hjälpa andra och arbeta med människor än övriga unga.

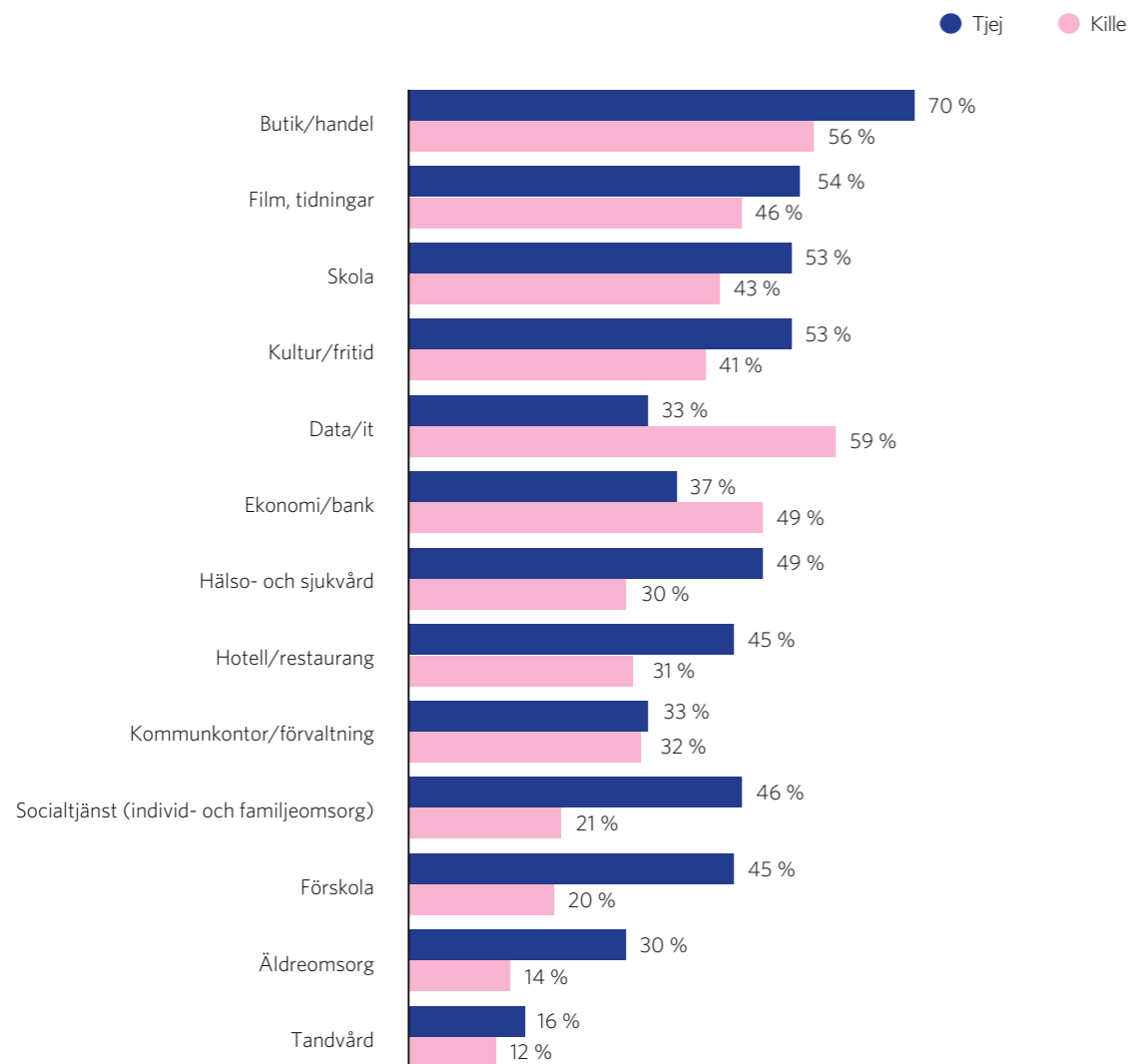


Diskussionsfrågor

- › Hur kan ni visa unga att ni erbjuder jobb där man får göra skillnad både för andra människor och samhället i stort?

Stort intresse att jobba i välfärden

Hur ställer du dig spontant till att jobba inom följande områden/branscher?



Andel som kan tänka sig att arbeta inom respektive område/bransch.

Källa: SKL Ungdomsstudien 2019.

Många unga kan tänka sig att jobba i välfärden. Skolan ligger på tredje plats av alla branscher, hälften av de unga kan tänka sig att jobba där.

5 AV 10 UNGA

kan tänka sig att jobba i skolan.

4 AV 10 UNGA

kan tänka sig att jobba inom hälso- och sjukvård.

Tjejer är generellt mer öppna än killar för välfärdens branscher. Drygt hälften av tjejerna kan tänka sig att jobba inom förskola, socialtjänst eller hälso- och sjukvård.

Intresset är även stort bland killarna och det är betydligt högre än andelen män som faktiskt jobbar i välfärden idag. Bland annat kan 20 % av killarna tänka sig att jobba inom förskolan eller socialtjänsten. 2018 var 4 % av förskollärarna män och 11 % av socialsekreterarna män.³



Visste du att...

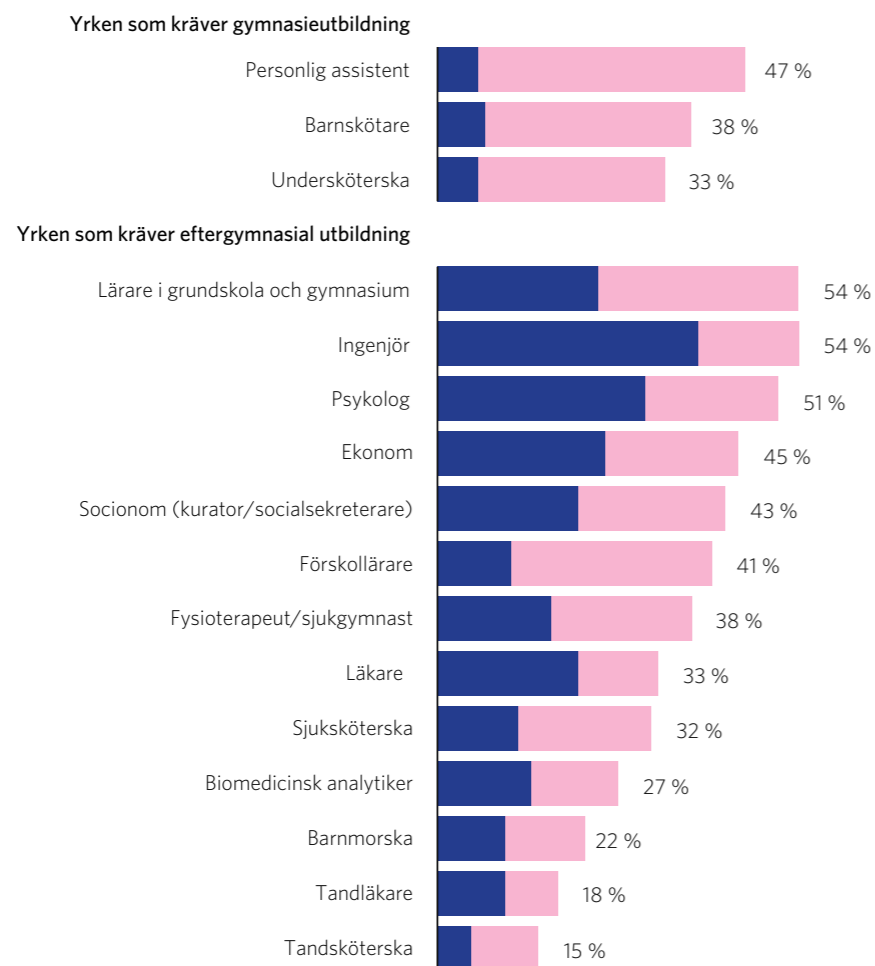
...unga i mindre städer/tätorter och i landsbygdskommuner är mer intresserade av att arbeta i äldreomsorgen och i förskolan jämfört med övriga unga.⁴

...intresset för att jobba i tandvården är dubbelt så stort bland unga som är födda utomlands än bland övriga unga.⁵

Lärare och ingenjörer mest populära bland unga

Hur ställer du dig till att arbeta som följande:

● Kan tänka mig som ett långsiktigt yrkesval ● Kan tänka mig att arbeta under en begränsad tid % Totalt



Andelen som kan tänka sig yrket.

Källa: SKL Ungdomsstudien 2019.

Intresset för välfärdens yrken är stort – både för yrken med och utan krav på eftergymnasial utbildning.

Hälften av alla unga kan tänka sig att jobba som personlig assistent. Mer än en tredjedel kan tänka sig att jobba som barnskötare eller undersköterska.

Lärare i grundskola och gymnasium toppar listan bland de yrken som kräver eftergymnasial utbildning – 5 av 10 unga kan tänka sig att bli lärare. Mer än hälften kan också tänka sig att bli ingenjör eller psykolog.



Visste du att...

...fler unga kan tänka sig en långsiktig karriär som lärare idag jämfört med 2012.^{6*}

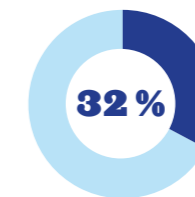


Erbjud praktik för studenter tidigt med kortare arbetstider för att bilda en relation mellan student och arbetsplats.

Kille, 23 år.



1 av 4 unga kan tänka sig att bli förskollärare, socionom eller fysioterapeut.



32 % av de unga kan tänka sig att bli sjuksköterska eller läkare.

Många unga är alltså positiva till att välja ett välfärdsyrke. Det är fler som kan tänka sig yrkena under en begränsad tid än som långsiktigt yrkesval.



Diskussionsfrågor

- › Det är viktigt att kommuner och regioner tar tillvara ungas intresse för välfärdsjobben och på olika sätt introducerar de för yrkena genom praktik, sommarjobb och som studentmedarbetare. Hur kan ni bli bättre på att ta tillvara ungas intresse för jobben?

* Frågan 2012 var densamma som 2019. Dock framgick det inte 2012 om yrkena krävde eftergymnasial utbildning eller inte. I 2019 års undersökning har antalet yrken utökats.

Både killar och tjejer är intresserade av välfärdsjobben

Långsiktigt yrkesval

Tjej		Kille	
1. Psykolog	38 %	1. Ingenjör	52 %
2. Socionom (kurator/socialsekreterare)	29 %	2. Ekonom	29 %
3. Ingenjör	26 %	3. Psykolog	24 %
4. Lärare i grundskola och gymnasium	26 %	4. Lärare i grundskola och gymnasium	23 %
5. Läkare	24 %	5. Läkare	19 %
6. Ekonom	22 %	6. Fysioterapeut/sjukgymnast	15 %
7. Fysioterapeut/sjukgymnast	20 %	7. Biomedicinsk analytiker	13 %
8. Barnmorska	18 %	8. Socionom (kurator/socialsekreterare)	13 %
9. Sjuksköterska	18 %	9. Tandläkare	9 %
10. Förskollärare	16 %	10. Sjuksköterska	7 %

Källa: SKL ungdomsstudien 2019.

Begränsad tid

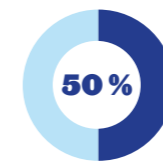
Tjej		Kille	
1. Personlig assistent	48 %	1. Personlig assistent	34 %
2. Barnskötare	44 %	2. Lärare i grundskola och gymnasium	29 %
3. Förskollärare	36 %	3. Förskollärare	24 %
4. Undersköterska	35 %	4. Ekonom	23 %
5. Lärare i grundskola och gymnasium	30 %	5. Undersköterska	21 %
6. Socionom (kurator/socialsekreterare)	24 %	6. Fysioterapeut/sjukgymnast	20 %
7. Sjuksköterska	23 %	7. Socionom (kurator/socialsekreterare)	20 %
8. Fysioterapeut/sjukgymnast	21 %	8. Barnskötare	19 %
9. Psykolog	21 %	9. Psykolog	18 %
10. Barnmorska	19 %	10. Ingenjör	18 %

Andel som kan tänka sig yrken som långsiktigt yrkesval respektive under begränsad tid.

Källa: SKL Ungdomsstudien 2019.



4 av 10 tjejer kan tänka sig en karriär som sjuksköterska eller barnmorska.



50 % av tjejerna kan tänka sig att jobba som socio-nom eller förskollärare.

1 AV 3 KILLAR

kan tänka sig att jobba som fysioterapeut, läkare eller socionom.

Intresset för välfärdsyrkena är stort både bland killar och tjejer. Tjejer är dock mer intresserade av de flesta yrkena än killar.

Psykolog och socionom ligger först på listan som långsiktigt yrkesval. På killarnas lista hittar vi istället ingenjör och ekonom i toppen.

Mer än var tredje kille är intresserad av att jobba som personlig assistent under en begränsad tid. För tjejerna är siffran nästan 50 %. 2 av 5 killar kan också tänka sig att jobba som barnskötare eller förskollärare under en tid.



Visste du att sedan 2012...?

...har tjejers intresse för att jobba som undersköterska ökat.⁷

...är det fler tjejer som kan tänka sig förskollärare eller sjuksköterska som långsiktigt yrkesval.⁸

...kan både fler killar och tjejer tänka sig socionom som långsiktigt yrkesval.⁹

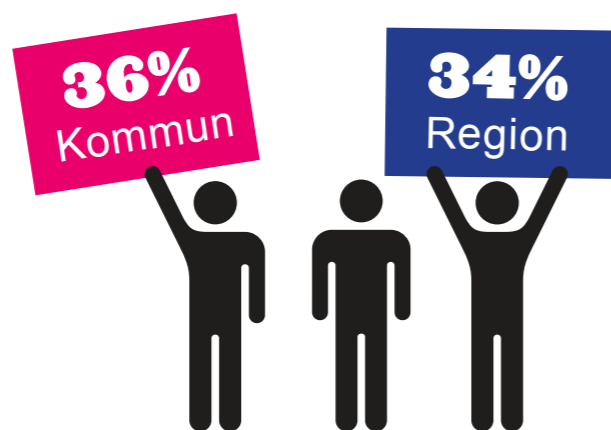
...har intresset för att bli ingenjör ökat bland tjejer.¹⁰



* Frågan 2012 var densamma som 2019. Dock framgick det inte 2012 om yrkena krävde eftergymnasial utbildning eller inte. I 2019 års undersökning har antalet yrken utökats.

Större intresse för skolan än för kommunen

Figurerna på föregående sidor visar bland annat att drygt 50 % av de unga kan tänka sig att bli lärare och jobba i skolan. 40 % av de unga kan också tänka sig att jobba inom hälso- och sjukvården. Det är betydligt högre siffror än andelen unga som är intresserade av att jobba i en kommun eller i en region.



Andel unga som kan tänka sig att jobba i en kommun respektive i en region.
Källa: SKL Ungdomsstudien 2019.



Eftersom mitt yrkesval är lärare så hade jag gärna sett hur kommunen vill förbättra arbetsmiljön för mig och mina elever, men också vad de gör för att säkerställa att eleverna får den kunskap de har rätt till.

Tjej, 23 år.



Diskussionsfrågor

- › Begreppen "kommun" och "region" verkar ibland vara svåra att relatera till. Hur marknadsför ni era olika verksamheter?

I välfärden finns meningsfulla jobb enligt unga

Vilka "positiva" faktorer förknippar du med välfärdsjobben? I rangordning.

- | | |
|---|---------------------------|
| 1. Viktiga/meningsfulla jobb | 5. Bra arbetsmiljö |
| 2. God arbetsmarknad (lätt att få jobb) | 6. Bra karriärmöjligheter |
| 3. Trygga anställningsvillkor | 7. Hög lön/status |
| 4. Roligt och utvecklande | |

Fler svarsalternativ möjliga.

Källa: SKL Ungdomsstudien 2019.



7 av 10 unga förknippar välfärden med viktiga och meningsfulla jobb.

De unga förknippar också välfärdsjobben med en god arbetsmarknad och trygga anställningsvillkor. På det hela taget stämmer detta bra överens med vad som kännetecknar dagens unga – det vill säga trygghetssökande, engagerade och medvetna.

Jobben i välfärden associeras däremot i lägre utsträckning med bra karriärmöjligheter, bra arbetsmiljö och hög lön. Det ligger alla tre i topp på frågan om vilka "negativa" faktorer unga förknippar med välfärden.



Kommuner och regioner måste lyfta fram det positiva med yrkena, exempelvis att man får vara med och utveckla och hjälpa människor eller att man kan vara med och rädda liv.

Tjej, 22 år.

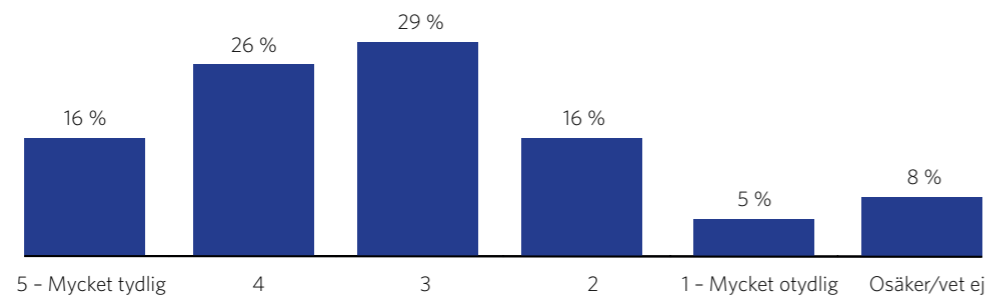


Diskussionsfrågor

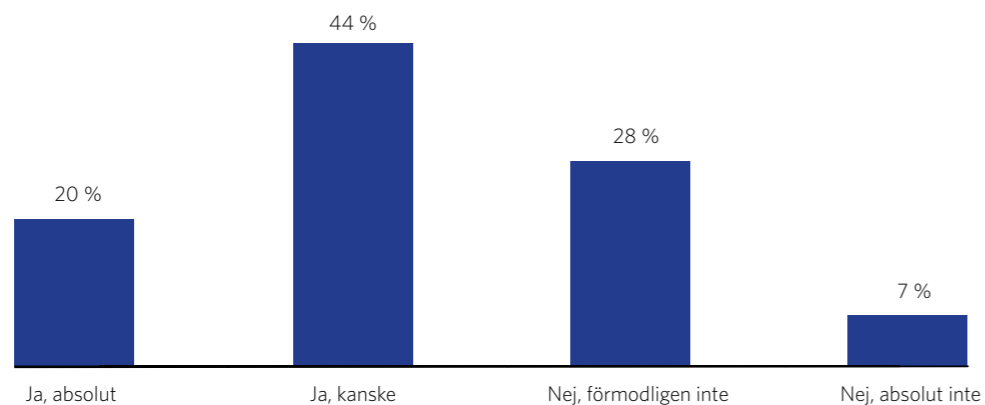
- › Hur kan vi dra nytta av den positiva bild unga har av välfärden?
- › Hur arbetar vi för att möta de negativa attityderna som finns om välfärdsjobben?

Unga vill ha mer information om välfärdsjobben

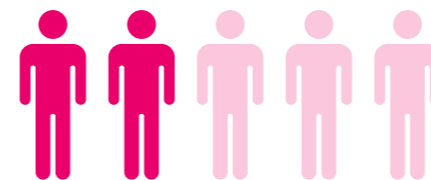
Hur tydlig bild har du av vad det innebär att arbeta i välfärden?



Skulle du vilja ha mer information om vad det innebär att arbeta i välfärden?



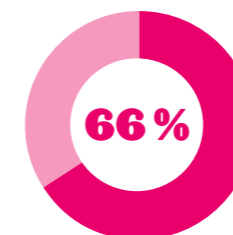
Källa: SKL Ungdomsstudien 2019.



2 av 5 unga anser att de har en tydlig bild av hur det är att jobba i välfärden.

1 AV 3 UNGA

har en otydlig bild/kan inte svara på frågan om vad det innebär att jobba i välfärden.



66 % av de unga vill ha mer information om vad det innebär att jobba i välfärden.



Diskussionsfrågor

- › Att kommuner och regioner berättar mer om vad jobben i välfärden innebär är viktigt och även efterfrågat av många unga. Hur når vi ut till unga med information om jobben? Vad kan vi göra mer/mindre av?
- › Intresset för välfärdsjobben är lägre bland killar än bland tjejer. Hur kan vi öka deras intresse?



Jag hade velat få större inblick i hur en dag på jobbet kan vara. Jag jobbar med hemtjänst på somrarna och det är superkul att få umgås och hjälpa de äldre, men alla kollegor och själva arbetsplatsen gör det mycket roligare. Innan jag sökte så trodde jag att det bara skulle bli jobbigt men hela gemenskapen gjorde det jobbiga roligt. Så själva gemenskapen mellan personal, mellan brukare och personal hade jag velat se mer av i till exempel reklam.

Tjej, 18 år.

UNGAS RÅD TILL KOMMUNER OCH REGIONER

Så kan kommuner och regioner bli mer attraktiva enligt de unga

Respondenterna i studien svarade avslutningsvis på två frågor om hur de tycker att kommuner och regioner kan bli mer attraktiva som arbetsgivare, både för sig själva men även för unga i allmänhet. Svaren tecknar en rik bild både på hur kommuner och regioner uppfattas och ger också en uppsjö med idéer och råd.

Fyra unga om frågan "Vad kan kommuner och regioner göra för att det ska bli mer attraktivt för dig att arbeta i välfärden?"



Skapa mer attraktiva arbetsplatser för unga genom att exempelvis satsa på att få in unga ledare/chefer och visa att de vill få in unga. Jobba med att få kulturen på dessa arbetsplatser att bli attraktiv. - Kille, 23 år.

...kanske fler attraktiva ingenjörstjänster för arbete med den digitala och elektroniska infrastrukturen. - Tjej, 20 år.

Upplys om de olika jobb som finns och vad de egentligen gör. Men även höja lönerna och att utbildningen till dessa ska vara lättillgänglig för alla i Sverige var man än bor. Man skulle även kunna ge vissa förmåner till de som väljer att studera vidare till något i välfärden, såsom hjälp att hitta boende eller att få buss-/tågbkort. - Tjej, 18 år.

Höj lönerna, se till att ha bra ledarskap och tänk lite mer på att alla medarbetare ska få en känsla av sammanhang. Alla måste jobba för samma mål! - Tjej, 22 år.

På frågan "vad skulle du rekommendera kommuner och regioner som vill bli mer attraktiva arbetsgivare för unga?" återkommer tre tydliga teman: ökad synlighet, informera om vad välfärden är och lita på potentialen hos unga.

Ökad synlighet

” *Att man syns mer på internet och i appar där många unga tyvärr spenderar mycket av sin tid. Annonser på Instagram, Snapchat eller Facebook tror jag är ett bra sätt att nå ut till unga. Eller kanske kampanjer i olika städer där man uppmärksammar välfärden, jobbmöjligheter med mera.* - Tjej, 19 år.

Låt nyexaminerade gå ut och prata i gymnasieklasser om utbildningen och arbetet. - Tjej, 23 år.

Göra reklam utan att försöka vara hipa och unga, utan berätta vad det innebär och hur ungdomar kan göra skillnad. - Kille, 23 år.

Informera om vad välfärden är

” *Förklara mer för unga (i gymnasiet/högstadiet) hur det är att jobba i välfärden och att unga representeras. Enligt mina erfarenheter har det bara varit gamla/föräldragamla människor som pratat om det och det har inte lockat oss unga. Många säger att det är låga löner och folk bryr sig inte direkt om hur trygga arbetsvillkoren är i en högkonjunktur.* - Tjej, 21 år.

Vara ärliga och ge hela bilden. Bjud in de som arbetar inom välfärden att prata med unga om hur yrket faktiskt ser ut. - Tjej, 22 år.

Ha öppet hus så att man kan få komma dit och snacka med folk som jobbar inom välfärden. Åk ut till skolor och föreläs om vad välfärd är. - Tjej, 23 år.

Lita på potentialen hos unga

” *Kommuner och regioner borde lägga fokus på att anställa unga, för då kommer troligtvis andra unga bli mer intresserade.* - Tjej, 18 år.

Ge unga människor en chans att arbeta inom välfärden, många arbetsgivare kräver för mycket som till exempel utbildning, erfarenhet med mera. - Tjej, 22 år.

Anställa många unga människor inom organisationer och hjälp de att bygga karriär och få erfarenheter och utvecklas. - Tjej, 19 år.

Vägen framåt

Det är glädjande att se att många unga är intresserade av välfärdsjobben. Hälften av de unga kan tänka sig läraryrket och var tredje ett jobb inom hälso- och sjukvården. Så hur tar vi tillsammans tillvara på den här potentialen?

Berätta om jobben och lyft fram en positiv bild. Unga vill ha meningsfulla och intressanta jobb. Sprid kunskap om välfärdens olika yrken och verksamheter, visa hur de gör skillnad och berätta hur man kan utvecklas och ha roligt på jobbet tillsammans med kollegor och chefer.

Ökad synlighet och låt unga prova på jobben. Nyfikenheten på jobben i välfärden är stor och därför är det viktigt att synas – i sociala medier, i skolor och på mässor. Introducera unga tidigt för jobben genom praktik, feriejobb och annat. Kom ihåg att många unga värdesätter personlig utveckling, varierade arbetsuppgifter och feedback.

Marknadsför framtidens jobb. Den tekniska utvecklingen går snabbt och inte minst i välfärden. Visa att unga är en viktig kugge för att fortsätta utveckla nya och smarta sätt att arbeta.

Informera om goda framtidsutsikter och förmåner. Unga vill ha trygghet och bra arbetsvillkor. Fortsätt sprida att jobben i välfärden erbjuder precis det.



Diskussionsfrågor

- › Hur jobbar ni idag för att attrahera unga?
- › Vilka aspekter är viktiga att tänka på framöver? Och hur kan du bidra?

Fotnoter

1. Generation engagemang och trygghet – om ungas syn på livet och framtiden, Ungdomsbarometern/LO (2018).
2. Samhällsfrågor & värderingar, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (2019).
3. SKL personalstatistik för kommuner, nov 2018. Population: månadsavlönade.
4. Intresse att jobba inom äldreomsorg – Mindre städer/tätorter och landsbygdskommuner: 28 %; Totalt: 21 %.
5. Intresse att jobba inom tandvården – Unga födda utomlands: 32 %; Totalt: 14 %.
6. Intresse att jobba som lärare i grundskola och gymnasium som långsiktigt yrkesval – 2012: 12 %; 2019: 24 %.
7. Intresse att jobba som undersköterska, tjej – 2012: 35 %; 2019: 42 %.
8. Intresse att jobba som förskollärare, långsiktigt yrkesval, tjej – 2012: 12 %; 2019: 16 %. Sjuksköterska, långsiktigt yrkesval, tjej – 2012: 14 %; 2019: 18 %.
9. Intresse att jobba som socionom, långsiktigt yrkesval, tjej – 2012: 20 %; 2019: 29 %. Kille – 2012: 8 %; 2019: 13 %.
10. Intresse att jobba som ingenjör, tjej – 2012: 21 %; 2019: 26 %.

Om undersökningen

Undersökningen genomfördes av Ungdomsbarometern på uppdrag av Sveriges Kommuner och Landsting.

Intervjumetod: Digital enkät via e-post till ett slumpmässigt urval.

Målgrupp: Ungdomar i Sverige mellan 15–24 år.

Fältperiod: 18 april–2 maj 2019.

Antal respondenter: 1 152 personer.

Resultaten har vägts baserat på kön, ålder och gymnasieprogram.

Upplysningar om innehållet:
Johanna Öqvist, johanna.oqvist@skl.se
Bodil Umegård, bodil.umegard@skl.se

© Sveriges Kommuner och Landsting, 2019
ISBN: 978-91-7585-784-8
Text: Johanna Öqvist, Bodil Umegård
Produktion: Advant
Tryck: LTAB, 2019

