

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr:	22:49
Diariernr:	SKR2022/00637
Handläggare:	Johannes Isaksson, SKR Niklas Gillhög, SKR Niclas Lindahl, SKR Donovan Häll, SKR Erik Lardenäs, Sobona
Ämnesord:	Arbetsgivarfrågor, pension, Särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten, SAP-R, AKAP-KR, KAP-KL, HÖK 20 Kommunal, HÖK 20 OFR Allmän kommunal verksamhet, HÖK T AkademikerAlliansen
Avdelning:	Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet:	Förhandlingssektionen
Extern medverkan:	-
Datum:	2022-11-24
Mottagare:	Kommuner Räddningstjänstförbund Arbetsgivarpolitik
Rubrik:	Överenskommelse om ändringar och tillägg med anledning av förändringar av särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänst
Ersätter:	-
Bilagor:	1. Redogörelse för överenskommelse om ändringar och tillägg med anledning av förändringar av Särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänst 2. Överenskommelse om ändringar och tillägg med anledning av förändringar av Särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten (förhandlingsprotokoll 2022-10-31 med tillhörande bilagor)

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 31 oktober 2022 överenskommelse om ändringar i Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR), KollektivAvtalad Pension (KAP-KL), HÖK 20 Kommunal, HÖK 20 OFR Allmän kommunal verksamhet och HÖK T AkademikerAlliansen.

De överenskomna förändringarna innebär att Särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten (SAP-R) stängs för nytiltråde.

Arbetstagare i utryckningsstyrka inom räddningstjänsten som anställs efter årsskiftet 2022/2023 erhåller, istället för tidigare möjlighet till särskild avtalspension, ett tillägg under tid då arbetstagaren huvudsakligen tjänstgör i utryckningsstyrka.

Redan anställda arbetstagare i utryckningsstyrka inom räddningstjänsten ges möjlighet att erhålla samma tillägg istället för att omfattas av en framtida eventuell SAP-R.

Arbetstagare i utryckningsstyrka inom räddningstjänsten som uppfyller villkoren för beviljande av särskild avtalspension ges möjlighet att vid kvarstående i tjänst istället erhålla högre avsättning till tjänstepension.

För att vidga möjligheterna till fortsatt arbete när huvudsaklig tjänstgöring i utryckningsstyrka inte längre är möjlig ska arbetsgivaren tillse att arbetstagare anställd inom räddningstjänsten med huvudsaklig tjänstgöring i utryckningsstyrka bereds möjlighet till karriärplanering.

Detta cirkulär innehåller ingen rekommendation till beslut

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 22:49

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
SKR: Niclas Lindahl, Niklas Gillhög,
Johannes Isaksson och Donovan Häll.
Sobona: Erik Lardenäs

Kommuner
Räddningstjänstförbund
Arbetsgivarpolitik

Överenskommelse om ändringar och tillägg med anledning av förändringar av Särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten i AKAP-KR och KAP-KL samt HÖK 20 Kommunal, HÖK 20 OFR Allmän kommunal verksamhet och HÖK T AkademikerAlliansen

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 31 oktober 2022 överenskommelse om ändringar i Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR), KollektivAvtalad Pension (KAP-KL), HÖK 20 Kommunal, HÖK 20 OFR Allmän kommunal verksamhet och HÖK T AkademikerAlliansen.

Bakgrund

Parterna träffade den 17 december 2021 överenskommelse om ändringar i Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR) och KollektivAvtalad Pension (KAP-KL). Samtidigt träffades överenskommelse om att Särskild avtalspension för en arbetstagare inom räddningstjänsten ska förhandlas i särskild ordning med en föresats att göra anpassningar till ett förlängt och förändrat arbetsliv.

Parterna har nu träffat överenskommelse om förändringar av Särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten genom ändringar och tillägg i Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR), KollektivAvtalad Pension (KAP-KL), HÖK 20 Kommunal, HÖK 20 OFR Allmän kommunal verksamhet och HÖK T AkademikerAlliansen.

Ändringar i Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR)

Särskild avtalspension för en arbetstagare inom räddningstjänsten (bilaga 4), Rätt till särskild avtalspension för en arbetstagare inom räddningstjänsten, tillförs en ny punkt a) till § 1 (med följdändringar i numrering av följande punkter) avseende omfattning.

En ny § 1 a tillförs med innehållet att arbetstagare som har kvalificerat sig för förmånen har möjlighet att träffa överenskommelse med arbetsgivaren om att avstå från sin rätt att ta ut särskild avtalspension för en arbetstagare inom räddningstjänsten.

Ändringar i KollektivAvtalad Pension (KAP-KL)

Kapitel VIII § 33, *Rätt till särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten*, tillförs en ny punkt a) (med följdändringar i numrering av följande punkter) avseende omfattning.

En ny § 33 a) tillförs kapitel VIII, med innehållet att för arbetstagare som har kvalificerat sig för förmånen finns möjlighet att träffa överenskommelse med arbetsgivaren om att avstå från sin rätt att ta ut särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten.

Tillägg till HÖK 20 Kommunal, HÖK 20 OFR Allmän kommunal verksamhet och HÖK T AkademikerAlliansen

Två nya punkter har tillförts Bilaga 3, Centrala och lokala protokollsanteckningar, Övriga anteckningar i Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal m.m.

Under rubriken *Bestämmelser för räddningstjänstpersonal med huvudsaklig tjänstgöring i utryckningsstyrka* tillförs HÖK 20 Kommunal ny punkt 18 respektive 19, HÖK 20 OFR Allmän kommunal verksamhet ny punkt 9 respektive 10, samt HÖK T AkademikerAlliansen ny punkt 11 respektive 12.

Punkterna avser extra avsättning till tjänstepension för arbetstagare i utryckningsstyrka samt karriärplanering och kompetensutveckling.

Central uppföljning

Centrala parter ska följa upp tillämpningen av överenskommelsen efter två år.

Mer information

I den bifogade redogörelsen finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna.

Rekommendation till beslut

Genom de centrala parternas överenskommelse tillförs ändringarna i KAP-KL respektive AKAP-KR direkt de lokala kollektivavtalen. Ändringarna kräver därför inget särskilt beslut av arbetsgivaren.

Ändringar av HÖK enligt detta cirkulär medför inte att det föreligger någon rekommendation till beslut. Redan antagen och tecknad LOK om HÖK omfattar ovan nämnda ändringar och fortsätter således att gälla.

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Ida Eklöf

Niclas Lindahl

Bilagor:

1. Redogörelse för överenskommelse om ändringar och tillägg med anledning av förändringar av Särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänst
2. Överenskommelse om ändringar och tillägg med anledning av förändringar av Särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten (förhandlingsprotokoll 2022-10-31 med tillhörande bilagor)