

Överenskommelse om ändringar och tillägg med anledning av förändringar av Särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten

Parter

Arbetsgivarsidan

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala Företagens Arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt

Arbetstagersidan

Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffade den 17 december 2021 överenskommelse om ändringar i Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR) och KollektivAvtalad Pension (KAP-KL). Samtidigt träffades överenskommelse om att Särskild avtalspension för en arbetstagare inom räddningstjänsten ska förhandlas i särskild ordning med en föresats att göra anpassningar till ett förlängt och förändrat arbetsliv.

Parterna har genomfört dessa förhandlingar och träffat denna överenskommelse om ändringar i Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR), KollektivAvtalad Pension (KAP-KL), HÖK 20 Kommunal, HÖK 20 OFR Allmän kommunal verksamhet och HÖK T AkademikerAlliansen.

§ 2 Ändringar i Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR)

Särskild avtalspension för en arbetstagare inom räddningstjänsten (bilaga 4), Rätt till särskild avtalspension för en arbetstagare inom räddningstjänsten, tillförs en ny punkt a) till § 1 (med följdändringar i numrering av följande punkter) avseende omfattning.

En ny § 1 a tillförs med innehållet att arbetstagare som har kvalificerat sig för förmånen har möjlighet att träffa överenskommelse med arbetsgivaren om att avstå från sin rätt att ta ut särskild avtalspension för en arbetstagare inom räddningstjänsten.

Se bilaga 1 till detta förhandlingsprotokoll.

§ 3 Ändringar i KollektivAvtalad Pension (KAP-KL)

Kapitel VIII § 33, Rätt till särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten, tillförs en ny punkt a) (med följdändringar i numrering av följande punkter) avseende omfattning.

En ny § 33 a) tillförs kapitel VIII, med innehållet att för arbetstagare som har kvalificerat sig för förmånen finns möjlighet att träffa överenskommelse med arbetsgivaren om att avstå från sin rätt att ta ut särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten.

Se bilaga 2 till detta förhandlingsprotokoll.

§ 4 Tidigare begärt uttag

För den som vid denna överenskommelses ikraftträdande ansökt om eller fått beslut om uttag av särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten under 2023, förutsatt att utbetalning ej påbörjats, finns möjlighet att återkalla sådan ansökan för att kunna göra motsvarande val. Arbetsgivaren ska, om beslut redan fattats, återkalla sådant beslut.

§ 5 Tillägg till HÖK 20 Kommunal, HÖK 20 OFR Allmän kommunal verksamhet och HÖK T AkademikerAlliansen

HÖK 20 Kommunal, HÖK 20 OFR Allmän kommunal verksamhet samt HÖK T AkademikerAlliansen, Centrala och lokala protokollsanteckningar, övriga anteckningar tillförs under rubriken *Bestämmelser för räddningstjänstpersonal med huvudsaklig tjänstgöring i utryckningsstyrka*, nya punkter enligt bilaga 3 till detta förhandlingsprotokoll.

§ 6 Central uppföljning

Centrala parter ska följa upp tillämpningen av överenskommelsen efter två år. Om inte parterna enas om annat ska ny uppföljning göras efter ytterligare tre år.

§ 7 Giltighet

Parterna är överens om att ändringarna i denna överenskommelse gäller från och med den 1 januari 2023 och tills vidare.

§ 8 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

.....

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Regioner**

.....

För **Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation**

.....

För **Svenska Kommunalarbetsareförbundet**

.....

För **OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet**

.....

Vision

Akademikerförbundet SSR

För **OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård**
jänte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

För OFRs förbundsområde Läkare
jänte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

För Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd

.....

Lärarförbundet

Lärarnas Riksförbund

För AkademikerAlliansen
och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

.....

Bilaga 1 till förhandlingsprotokoll 2022-10-31 Överenskommelse om ändringar och tillägg med anledning av förändringar av Särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten

Bilaga 4 till AKAP-KR § 1 ges ny lydelse och en ny bestämmelse, § 1 a, tillförs.

§ 1 Rätt till särskild avtalspension för en arbetstagare inom räddningstjänsten

En arbetstagare med anställning inom räddningstjänsten med huvudsaklig tjänstgöring i utryckningsstyrka har rätt till särskild avtalspension för en arbetstagare inom räddningstjänsten om han eller hon

- a) var anställd inom räddningstjänsten 2022-12-31 eller har haft tidigare anställning av varaktig karaktär inom räddningstjänst och som anställs efter den 31 december 2022,
- b) avgår från anställningen på egen begäran tidigast från och med kalendermånaden efter den då han eller hon fyller 58 år, och
- c) uppfyller kravet att vid avgången från anställningen tillhört räddningstjänsten under minst 30 år, varav 25 av dessa år fullgjorts i utryckningsstyrka.

Anmärkningar

1. I 25-årsvillkoret inräknas sådan tid då arbetstagaren på arbetsgivarens begäran fullgjort andra arbetsuppgifter eller annan tid som får anses vara en naturlig följd av anställningen, till exempel utbildning.
2. I 25-års- respektive 30-årsvillkoret räknas in tid i anställning med motsvarande anställningsvillkor respektive i motsvarande verksamhet hos kommun, medlem i Arbetsgivarförbundet Sobona och annan av Pensionsnämnden godkänd arbetsgivare.
3. Dessa bestämmelser gäller inte för en arbetstagare som omfattas av RiB.

§ 1 a Möjlighet att avstå rätt till särskild avtalspension

Arbetstagare som uppfyller rätt till särskild avtalspension enligt § 1 har rätt att istället träffa överenskommelse med arbetsgivaren om att avstå sin rätt till särskild avtalspension.

Vid sådan överenskommelse ska ett särskilt tillägg av pensionsavgift till tjänstepensionen om 12 % på den pensionsgrundande lönen utges, som längst till och med kalendermånaden innan arbetstagaren fyller 65 år.

En överenskommelse att erhålla tillägg av pensionsavgift förutsätter att arbetsgivaren och arbetstagaren enas om vilka arbetsuppgifter inom arbetsgivarens verksamhetsområde som arbetstagaren ska utföra med hänsyn till arbetstagarens behov, förutsättningar och önskemål, med arbetsgivarens kompetensbehov som utgångspunkt. Sådan överenskommelse gäller för ett år i taget om inte annat överenskommit. Rätten till särskild avtalspension kvarstår då till och med kalendermånaden innan arbetstagaren fyller 65 år även om inte kvalifikationskraven enligt § 1 längre är uppfyllda.

Vid överenskommelse enligt ovan har arbetstagaren rätt att behålla sin grundlön i relation till sysselsättningsgrad oaktat vilka arbetsuppgifter överenskommelsen avser.

Beräkningstidpunkten enligt § 2 fastställs till dagen då en första överenskommelse enligt denna bestämmelse träffas. Värdet räknas upp med inkomstbasbeloppet fram till uttagstidpunkten.

Bilaga 2 till förhandlingsprotokoll 2022-10-31 Överenskommelse om ändringar och tillägg med anledning av förändringar av Särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten

Kapitel VIII till KAP-KL § 33 ges ny lydelse och en ny bestämmelse, § 33 a, tillförs.

§ 33 Rätt till särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten

En arbetstagare med anställning inom räddningstjänsten med huvudsaklig tjänstgöring i uttryckningsstyrka har, utöver möjligheten till överenskommelse om särskild avtalspension enligt § 31, rätt till särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten om han eller hon

- a) var anställd inom räddningstjänsten 2022-12-31 eller har haft tidigare anställning av varaktig karaktär inom räddningstjänst och som anställs efter den 31 december 2022,
- b) avgår från anställningen på egen begäran tidigast från och med kalendermånaden efter den då han eller hon fyller 58 år, och
- c) uppfyller kravet att vid avgången från anställningen tillhört räddningstjänsten under minst 30 år, varav 25 av dessa år fullgjorts i uttryckningsstyrka.

Anmärkningar

1. I 25-årsvillkoret inräknas sådan tid då arbetstagaren på arbetsgivarens begäran fullgjort andra arbetsuppgifter eller annan tid som får anses vara en naturlig följd av anställningen, till exempel utbildning.
2. I 25-års- respektive 30-årsvillkoret räknas in tid i anställning med motsvarande anställningsvillkor respektive i motsvarande verksamhet hos kommun, medlem i Arbetsgivarförbundet Sobona och annan av Pensionsnämnden godkänd arbetsgivare.
3. Dessa bestämmelser gäller inte för en arbetstagare som omfattas av RiB.

§ 33 a Möjlighet att avstå rätt till särskild avtalspension

Arbetstagare som uppfyller rätt till särskild avtalspension enligt § 33 har rätt att istället träffa överenskommelse med arbetsgivaren om att avstå sin rätt till särskild avtalspension.

Vid sådan överenskommelse ska ett särskilt tillägg av pensionsavgift till tjänstepensionen om 12 % på den pensionsgrundande lönen utges, som längst till och med kalendermånaden innan arbetstagaren fyller 65 år.

En överenskommelse att erhålla tillägg av pensionsavgift förutsätter att arbetsgivaren och arbetstagaren enas om vilka arbetsuppgifter inom arbetsgivarens verksamhetsområde som arbetstagaren ska utföra med hänsyn till arbetstagarens behov, förutsättningar och önskemål, med arbetsgivarens kompetensbehov som utgångspunkt. Sådan överenskommelse gäller för ett år i taget om inte annat överenskommit. Rätten till särskild avtalspension kvarstår då till och med kalendermånaden innan arbetstagaren fyller 65 år även om inte kvalifikationskraven enligt § 33 längre är uppfyllda.

Vid överenskommelse enligt ovan har arbetstagaren rätt att behålla sin grundlön i relation till sysselsättningsgrad oaktat vilka arbetsuppgifter överenskommelsen avser.

Beräkningstidpunkten enligt § 34 fastställs till dagen då en första överenskommelse enligt denna bestämmelse träffas. Värdet räknas upp med inkomstbasbeloppet fram till uttagstidpunkten.

Bilaga 3 till förhandlingsprotokoll 2022-10-31

Överenskommelse om ändringar och tillägg med anledning av förändringar av Särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten

HÖK 20 Kommunal, HÖK 20 OFR Allmän kommunal verksamhet samt HÖK T AkademikerAlliansen, Centrala och lokala protokollsanteckningar, övriga anteckningar tillförs under rubriken *Bestämmelser för räddningstjänstpersonal med huvudsaklig tjänstgöring i utryckningsstyrka*, nya punkter.

Punkterna numreras 18 respektive 19 i HÖK 20 Kommunal, 9 respektive 10 i HÖK 20 OFR Allmän kommunal verksamhet och 11 respektive 12 i HÖK T AkademikerAlliansen.

18/9/11. För heltidsanställd arbetstagare inom räddningstjänsten utges ett tillägg om 2 000 kronor per månad under tid då arbetstagaren huvudsakligen tjänstgör i utryckningsstyrka. Tillägget utges som extra avsättning till tjänstepension. Arbetstagaren kan istället välja att erhålla tillägget i form av ett lönetillägg. Sådant val kan ändras inför ett kommande kalenderår.

Anmärkning

För deltidsanställd arbetstagare minskas ovan angivna belopp med hänsyn till arbetstagarens sysselsättningsgrad

Tillägget förutsätter att arbetstagaren, med godkänt resultat, har genomgått MSB:s utbildning i skydd mot olyckor (SMO), motsvarande utbildning enligt äldre utbildningsordning eller utbildning som arbetsgivaren bedömer likvärdig. Om arbetstagaren inte har genomgått sådan utbildning utges tillägget efter två års anställning inom räddningstjänsten.

Tillägget utges enbart till arbetstagare som inte omfattas av en eventuell framtida rätt till särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten (SAP-R). Arbetstagare med sådan rätt har möjlighet att avsäga sig den och istället få tillägget. Valet att avsäga sig en framtida rätt till SAP-R består vid byte av arbetsgivare.

Denna bestämmelse ingår i en överenskommelse mellan Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet, samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra. Om endera part

vill göra en förändring i bestämmelsen ska förhandling upptas med samtliga parter.

19/10/12.

Arbetsgivaren ansvarar för att arbetstagare anställd inom räddningstjänsten med huvudsaklig tjänstgöring i utryckningsstyrka bereds möjlighet till karriärplanering under tid i utryckningsstyrka.

Karriärplanering och kompetensutveckling ska påbörjas i god tid för att förebygga att akut behov av omställning uppstår och sker därefter fortlöpande. Karriärplaneringen kan ske som en del av medarbetarsamtal eller motsvarande. Genomförd karriärplanering dokumenteras.

I samband med karriärplanering kan arbetsgivaren och arbetstagaren överenskomma om insatser för att möjliggöra kompetensutveckling syftande till framtida karriärutveckling.

Karriärplanering samt kompetensutveckling ska syfta till att vidga möjligheterna till fortsatt arbete när huvudsaklig tjänstgöring i utryckningsstyrka inte längre är möjligt.

En förutsättning är att arbetstagaren själv aktivt medverkar till att göra en framtida karriärutveckling möjlig.

Insatserna ska utformas och anpassas utifrån arbetstagarens behov, förutsättningar och önskemål, med arbetsgivarens framtida kompetensbehov som utgångspunkt och med följande inriktning:

- a) I första hand till arbetsuppgifter inom räddningstjänsten.
- b) I andra hand till befattning inom arbetsgivarens övriga verksamhetsområden.
- c) I tredje hand med inriktning mot anställning utanför arbetsgivarens verksamhet om det med utgångspunkt i arbetsgivarens framtida kompetensbehov inte bedöms möjligt att erbjuda annan anställning, alternativt om det sker på arbetstagarens eget initiativ.

Insatser enligt den här bestämmelsen förbrukar inte arbetstagarens möjligheter till stöd enligt Kompetens- och omställningsavtalet KOM-KR.

Denna bestämmelse ingår i en överenskommelse mellan Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å

ena sidan, samt Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet, samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra. Om endera part vill göra en förändring i bestämmelsen ska förhandling upptas med samtliga parter.