

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 23:03  
Diariernr: SKR2023/00191  
Handläggare: Agnes Gradstock, SKR  
Ann- Sophie Nykrans Svedhem, SKR  
Sofia Lundevall, Sobona  
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor, HÖK, Allmänna bestämmelser,  
AB, dygnsvila, arbetstid, förläggning.  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Extern medverkan: -  
Datum: 2023-01-23  
Mottagare: Kommunstyrelse  
Regionstyrelse  
Medlem i Sobona – Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Överenskommelse om ändringar i Allmänna  
bestämmelser § 13 angående dygnsvila samt  
förläggning av arbetstid  
Ersätter: -  
Bilagor: Allmänna bestämmelser § 13 i lydelse 2023-10-01.  
HÖK Central och lokal protokollsanteckning,  
Anteckningar till AB i lydelse 2023-10-01.  
HÖK Central protokollsanteckning, i lydelse 2023-  
10-01.  
Redogörelsetext avseende förändringar i Allmänna  
bestämmelser AB och HÖK.

### Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation, har träffat överenskommelse om ändringar i Allmänna bestämmelser (AB) samt HÖK med Svenska Kommunalarbetsareförbundet, OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet, Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd, AkademikerAlliansen samt OFR förbundsområde Hälso- och sjukvård. Ändringarna i HÖK och AB gäller från och med 2023-10-01.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

## CIRKULÄR 23:03

### Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Agnes Gradstock, SKR  
Ann-Sophie Svedhem, SKR  
Sofia Lundevall, Sobona

Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona - Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

## Överenskommelse om ändringar i Allmänna bestämmelser § 13 angående dygnsvila samt förläggning av arbetstid

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation, har träffat överenskommelse om ändringar i Allmänna bestämmelser (AB) samt Huvudöverenskommelse (HÖK) med Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet, Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd, AkademikerAlliansen samt OFR förbundsområde Hälso- och sjukvård. Ändringarna i HÖK och AB gäller från och med 2023-10-01. Nedan följer en kort redovisning i punktform över de ändringar som har gjorts. För utförligare redovisning – se avtalstext samt redogörelsetext i bilaga.

### Allmänna bestämmelser § 13

- Bestämmelsen avseende arbetstidsförläggning skärps och förtydligas. Det ställs krav på att förläggning av ordinarie arbetstid vid behov ska anges i schema. Av schemat ska vidare förläggning av ordinarie arbetstid, viloperioder samt tidpunkt för när dygnsberäkning inleds (24-timmarsperiod) framgå.
- Det slås fast att huvudregeln är att arbete och dygnsvila ska förläggas alternerande under varje period om 24 timmar. Arbetspass och jourpass kan endast förläggas i direkt anslutning till varandra i undantagsfall om det föreligger särskilda skäl i verksamheter med ansvar för liv, hälsa och säkerhet. För en och samma arbetstagare är det inte möjligt att tillämpa detta undantag i kombination med undantag från 11 timmars dygnsvila under samma beräkningsperiod.

- Undantag från huvudregeln om 11 timmars dygnsvila skärps och kan endast göras i följande fall:
  - En arbetstagares dygnsvila kan i undantagsfall förkortas till som lägst 9 timmar vid förläggning av ordinarie arbetstid om det finns särskilda skäl i verksamheter med ansvar för liv, hälsa och säkerhet.
  - En arbetstagares dygnsvila kan tillfälligt förkortas vid en oförutsedd händelse som arbetsgivaren inte har kunnat förutse, påverka eller planera för.
- Det tydliggörs att arbetstagare som har fått sin dygnsvila inskränkt har rätt till kompenserande vila. I första hand ska vilan ges i anslutning till nästkommande dygnsvila. Har dygnsvilan inskränkts till följd av en oförutsedd händelse kan kompenserande vila i andra hand utges inom upp till 14 dagar från avvikelserna.
- Det slås fast att arbetstagaren inte ska få något löneavdrag när den kompenserande vilan förläggs till arbetstagarens ordinarie arbetstid.
- Det ställs krav på arbetsgivaren att begära MBL-förhandling inför ett principiellt beslut om införande eller förändring av förläggning som innebär att arbetstid förläggs så att arbetspass och jourpass ligger i direkt anslutning till varandra eller vid 9 timmars planerad förläggning med kortare dygnsvila än 11 timmar.
- Bestämmelserna är normativa. Det innebär att det inte är möjligt att träffa lokala kollektivavtal om avvikelser från dessa bestämmelser.

## Ändringar i HÖK

- Arbetsgivaren ska årligen följa upp tillämpning av och orsaker till planerade avvikelser. Utifrån uppföljningens resultat ska arbetsgivaren vid behov ta fram en handlingsplan.
- Centrala parter har kommit överens om att inrätta ett Arbetstidsråd och en Arbetstidsnämnd.
- Centrala parter har kommit överens om att ge Arbetstidsrådet i uppdrag att genomföra en genomlysning av faktorer av relevans för en verksamhetsanpassad och hälsosam arbetstidsförläggning samt verka för att sprida information om avtalets bestämmelser.

- Arbetstidsrådet kan utse en arbetstidsnämnd som prövar övergripande principiella frågor och tolkningar av de förändrade arbetstidsbestämmelserna i AB § 13.

### Frågor

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras av:

SKRs kontaktcenter, 08-452 70 00 eller [info@skr.se](mailto:info@skr.se)

Sobonas servicetelefon, 08-452 75 20 eller [kontakt@sobona.se](mailto:kontakt@sobona.se)

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Agnes Gradstock

Bilagor:

Allmänna bestämmelser § 13 i lydelse 2023-10-01.

HÖK Central och lokal protokollsanteckning, Anteckningar till AB i lydelse 2023-10-01.

HÖK Central protokollsanteckning, i lydelse 2023-10-01.

Redogörelsetext avseende förändringar i Allmänna bestämmelser AB och HÖK.